DAMEN SHIPYARDS MANGALIA
in insolvență, in insolvency, en procédure collective

DAMEN SHIPYARDS MANGALIA S.A. ("DSMa") – *Societate în insolvență*
Cod Unic de Inregistrare: 9115330
Nr. Registrul Comertului: J13/602/1997
Sediul social: Mangalia, Strada Portului, Nr. 1

Nr : 51/22.01.2025

Către,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA
AGENȚIA JUDEȚEANA DE OCUPARE A FORTEI DE MUNCA CONSTANȚA

Spre știința:

SINDICATULUI LIBER "NAVALISTUL"

Subscrisa, Societatea **DAMEN SHIPYARDS MANGALIA S.A. ("DSMa") – societate in insolvență** *in insolvency, en procédure collective,* **prin administrator judiciar CITR SPRL,** desemnat prin Încheierea de ședință nr. 274 din data de 19.06.2024, pronunțată de Tribunalul Constanța, Secția a II - a Civilă, în dosarul nr. **3753/118/2024**

Având în vedere Planul de reorganizare nr. 1560/16.12.2024 cu privire la necesitatea reorganizării judiciare a "DSMa",

În acord cu dispozițiile art. 72 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii și art. 121 și următoarele din Contractul Colectiv de Muncă,

formulează prezenta

NOTIFICARE

prin care vă comunicăm următoarele:

1. "DSMa" intenționează să efectueze concedieri colective.
2. Potrivit dispozițiilor art. 69 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, în perioada 14.01.2025-22.01.2025 au avut loc consultări, pentru a permite sindicatului să formuleze propuneri și au fost furnizate toate informațiile relevante, prin Notificarea și convocarea transmisa in data de 10.01.2025, anexată în copie la prezenta Notificare și care face parte integrantă din aceasta.
3. Ca urmare a consultării sindicatului s-a ajuns la o înțelegere cu acesta cu privire la:
   a) metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați;
   b) atenuarea consecințelor concedierii prin recurgerea la măsuri sociale care vizează, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesională a salariaților concediați, prin intermediul programelor de formare profesionala organizate de structurile specializate.
   4. Numărul total posturi/ categorii de salariați angajați ai "DSMa" sunt prezentate în Anexa nr. 1 la prezenta Notificare.
   5.Motivele care determină concedierea preconizată sunt următoarele:

5.Motivele care determină concedierea preconizată sunt următoarele:

- Urgența luării unor măsuri de redresare economică, necesitatea reducerii cheltuielilor, inclusiv cele cu forța de muncă;
- Diminuarea cheltuielilor cu personalul, având în vedere necesitatea redresării situației economico-financiare a societății aflate deja în insolvență și pentru care s-a propus un plan de reorganizare;
- Reorganizarea prin concediere colectivă a **254** salariați, în etape, asigurându-se protecția socială a persoanelor concediate;
- Eficientizarea la maxim a personalului necesar rămas, prin corelarea numărului de salariați cu gradul de încărcare/proiectelor existente.
- Creșterea adaptabilității personalului la noile nevoi economice, flexibilizarea acestora.

6. Numărul și categoriile de salariați care urmează să fie afectați de concedierile colective sunt prezentate în Anexa nr. 1 la prezenta Notificare.

7. Criteriile avute în vedere, conform contractului colectiv de munca ("CCM" – art. 121 ș.u., Anexa nr. 17 la CCM - PROCEDURA PRIVIND EVALUAREA, REEVALUAREA PROFESIONALĂ ȘI IERARHIZAREA ANGAJAȚILOR), pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere sunt următoarele:

- Reducerile de personal în cadrul DSMa vor fi efectuate în legătură cu următoarea metodologie:

i) **Încetarea CIM a angajaților care cumulează pensia cu salariul;**

ii) **Aplicarea criteriilor de ierarhizare profesională reglementate în Anexa nr. 17 la CCM;**

iii) **În condiții de competență profesională și conduită disciplinară egală, constatate pe baza punctului ii), încetează în ordine următoarele:**

a) contractele de muncă ale angajaților care dețin și/sau administrează afaceri de orice natura;
b) contractele de muncă ale angajaților care mai au un alt loc de muncă;
c) contractele de muncă ale angajaților care îndeplinesc condițiile de pensionare;
d) contractele de muncă ale angajaților cu cea mai mică vechime în cadrul DSMa.

- La încetarea CIM datorită reducerilor de posturi, simultan vor fi avute în vedere următoarele criterii:

e) **dacă măsura ar afecta doi soți care lucrează în societatea DSMa**, se va desface contractul de muncă al unuia dintre soți, la solicitarea acestuia;

f) măsura să afecteze mai întâi salariații care nu au copii sau alte persoane în întreținere;

g) măsura să afecteze numai în ultimă instanță salariații care sunt singurii susținători ai familiei, precum și salariații care mai au cel mult 3 ani până la pensionare, la cererea acestora.

8. Măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor sunt următoarele:

- DSMa va identifica și va lua în considerare posibilitățile de reconversie profesională în alte locuri de muncă a angajaților disponibili, care vor avea prioritate față de alte categorii de personal.
- Reducerea personalului DSMa, ca urmare a cerințelor impuse de situația economică a societății, va fi aplicată numai după încetarea contractelor de colaborare cu societățile subcontractoare implicate în aceeași activitate ca și personalul care va fi redus, în condițiile legii.
- În urma reducerii efective a personalului, administrația **nu va încheia noi contracte de cooperare cu societățile subcontractoare** pentru activitățile în care personalul a fost redus, **decât după reangajarea** angajaților **concediați, in condițiile art. 126 din CCM.**

[redacted]

- În termen de 45 de zile calendaristice de la data concedierii, salariatul concediat prin concediere colectivă **are dreptul de a fi reangajat cu prioritate pe postul restabilit în aceeași activitate**, fără examen, concurs sau perioadă de probă.
- În situația în care în perioada de 45 de zile se reiau aceleași activități, angajatorul va transmite salariaților care au fost concediați de pe posturile a căror activitate se reia în aceleași condiții de competență profesională, precum și sindicatului, o comunicare scrisă, prin care îi informează cu privire la reluarea activității.
- Angajatorul nu va putea înceta contractul individual de muncă din motive de reducere de personal, salariați aflați în **incapacitate temporară de muncă**, în **concediu pentru creșterea copilului** sau în alte situații reglementate în Codul muncii. Aceste prevederi nu se aplică în cazul concedierii pentru motive care apar ca urmare a reorganizării judiciare, falimentului sau dizolvării angajatorului, potrivit legii (art. 127 CCM și art. 60 alin. 2 Codul muncii).

9. Măsurile pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sunt următoarele:

- În cazul situației de concediere colectivă, se vor acorda, în funcție de vechimea în muncă în cadrul DSM, următoarele compensații potrivit CCM:
  - până la 5 ani - 2 salarii de bază medii brute la nivel de societate;
  - între 6 - 10 ani - 3 salarii de bază medii brute la nivel de societate;
  - între 11 - 15 ani - 5 salarii de bază medii brute la nivel de societate;
  - între 16 - 20 de ani - 7 salarii de bază medii brute la nivel de societate;
  - peste 21 de ani - 9 salarii de bază brute medii la nivel de societate.

10. Data de la care sau perioada în care vor avea loc concedierile: **28.02.2025.**

Având în vedere situația mai sus menționată, vă solicităm sa ne sprijiniți în vederea găsirii unor soluții în scopul redistribuirii/reconversiei profesionale a personalului afectat de concediere.

DAMEN SHIPYARDS MANGALIA S.A.,

DIRECTOR GENERAL : S[redacted]

[redacted]

DIRECTOR FINANCIAR : F[redacted]

[redacted]

ADMINISTRATOR JUDICIAR CITR SPRL

[redacted]

CITR S.P.R.L.

ANNEX 1

	Total posturi / salariati inainte de reorganizare	Total posturi reduse	Total posturi / salariati dupa reorganizare
TOTAL	1398	254	1144

Corporate Affairs Division	**52**	**7**	**45**
Indirect	*33*	*7*	26
Direct	*19*		19
Facility & Maintenance Department	**96**	**27**	**69**
Indirect	*94*	*27*	67
Direct	*2*	*0*	2
Finance Division	**18**	**1**	**17**
Indirect	*18*	*1*	17
HSE Department	**23**	**7**	**16**
Indirect	*23*	*7*	16
Human Resources Division	**20**	**1**	**19**
Indirect	*20*	*1*	19
Industrial Solutions Division	**4**	**1**	**3**
Direct	*0*	*0*	0
Support	*4*	*1*	3
Indirect	*0*	*0*	0
Planning & Control Department	**14**	**1**	**13**
Support	*9*	*1*	8
Indirect	*5*	*0*	5
Production Division	**926**	**169**	**757**
Direct	*716*	*112*	604
Support	*167*	*43*	124
Indirect	*43*	*14*	29
Projects Department	**7**	**0**	**7**
Support	*7*	*0*	7
QA Department	**6**	**0**	**6**
Support	*4*	*0*	4
Indirect	*2*	*0*	2
Quality Control Department	**40**	**8**	**32**
Support	*37*	*8*	29
Indirect	*3*	*0*	3
Shiprepair Division	**80**	**6**	**74**
Direct	*50*	*4*	46
Support	*20*	*1*	19
Indirect	*10*	*1*	9
Supply Chain Division	**51**	**16**	**35**
Support	*38*	*13*	25
Indirect	*13*	*3*	10
Technical Division	**50**	**9**	**41**
Support	*45*	*9*	36
Indirect	*5*	*0*	5
Tender Management Division	**11**	**0**	**11**
Indirect	*11*	*0*	11

DAMEN SHIPYARDS MANGALIA S.A.,

DIRECTOR GENERAL : S[redacted]

[redacted]

DIRECTOR FINANCIAR : F[redacted]

[redacted]

ADMINISTRATOR JUDICIAR CITR SPRL

[redacted]

CITR S.P.R.L. Cluj-Napoca