



COMUNICAT

14.11.2016

- ❖ Stadiul negocierilor contractului colectiv de munca la nivel de unitate
- Prezentarea articolelor **agreate**, celelalte articole (art.28, 32,70, 93,110,122,130 ,157) si Anexe (1, 2, 6 ,15,18) se vor rediscuta in cadrul urmatoarelor sedinte de negociere.

Preambul

„Prezentul contract de munca valabil pentru anul **2017** se incheie intre Administratia S.C. Daewoo Mangalia Heavy Industries S.A. infiintata prin Hotararea Judecatoreasca nr. 21/21.01.1997 a Judecatoriei Mangalia reprezentata prin Hwang Tae Jin – Presedinte, Ilicenco Paul – Vicepresedinte si Sindicatul Liber „Navalistul” infiintat prin Hotararea Judecatoreasca nr. 4/S/02.03.1998, reprezentat prin dl. Marin Florian – Presedinte si dl. Gobeaja Ilie Laurentiu– Vicepresedinte. [...]”

Art. 6

„Prezentul C.C.M. este valabil pentru perioada 01 ianuarie – 31 decembrie **2017**.”

Art. 7 alin.(2)

„Negocierea urmatorului contract colectiv de munca va incepe la data de 15 octombrie **2017**.”

Art. 28 alin.(3) - propunere de eliminare a alineatului 3

Art. 31

„In functie de interesele angajatorului, salariatii vor putea fi delegati in aceeasi localitate sau in alte localitati, **conform prevederilor legislatiei muncii in vigoare**.”

Art. 53 alin.1 lit.g)

„g) a sustras sau dezvaluit informatii confidentiale, referitoare la unitate, in folosul sau ori al unei terte persoane, creand unitatii un prejudiciu moral si material **de peste 50 lei;**”

Art. 53 alin.1 lit.k)

„k) a incalcat prevederile art. ~~164~~ **160** lit. „b”, „c”, „e”, „h”.

Art. 71

„ - doua zile pentru fiecare dintre cele ~~doua~~ **trei** sarbatori religioase anuale, declarate astfel de cultele **religioase legale**, altele decat cele crestine, pentru persoanele apartinand acestora. Zilele respective vor fi evidentiata ca zile de concediu fara plata acordate de societate.”

Art. 88 alin.1) lit.c)

„c) schimbarea locului de munca, in situatia in care starea de sanatate a salariatului impune acest lucru, conform prevederilor art. ~~144~~ **143** din prezentul contract, in limitele posibilitatilor Societatii.”

Art. 122 alin.1

„(1) In cazul in care Compania DMHI este pusa in situatia de a efectua reduceri de personal, ca urmare a restrangerii activitatii sau reorganizarii, Administratia DMHI va comunica in scris sindicatului, natura si numarul posturilor ce urmeaza a fi reduse precum si motivele care au dus la necesitatea acestor masuri; comunicarea se va face cu 45 zile calendaristice inainte de inceperea scurgerii termenului de preaviz, prevazut la art. ~~54~~ **56** din prezentul contract.”

Art. 160 lit. t) – reformulare

~~t) salariatii, inclusiv membrii Consiliului de Administratie vor suporta daune, penalitati sau alte cheltuieli cauzate de neindeplinirea, din vina lor, a unor contracte economice la care beneficiarii percep aceste sume de bani. Plata se va face in lei si eventual in rate. Stabilirea vinovatilor si a sumelor imputabile se va face cu respectarea prevederilor legii si a prezentului contract si supuse hotararii Consiliului de Administratie al Companiei DMHI. Salariatii sunt obligati sa suporte cheltuielile pentru lucrari netehnologice sau consumuri de materiale suplimentare cauzate din vina lor;~~

t) salariatii vor suporta daune, penalitati sau alte cheltuieli rezultate in urma unor lucrari netehnologice sau consumuri de materiale suplimentare cauzate din vina lor si/sau a neindeplinirii din vina lor a unor obligatii contractuale pentru care sunt direct responsabili in ceea ce priveste modul de derulare al acestora. Plata se va face in lei si eventual in rate. Stabilirea vinovatilor si a sumelor imputabile se va face cu respectarea prevederilor legii si a prezentului contract;

Anexa nr. 3 pct. 8 – Cap. I Probe de mare – completare cu un nou alineat 8

„Salariatii care au participat la probe de mare, dupa ce debarca si intentioneaza sa se deplaseze la domiciliu, la iesirea din societate vor prezenta catre agentii de paza un bilet de voie. Orele de invoire aferente biletelor respective nu vor fi incluse in numarul de ore de invoire in interes personal, prevazute la pct. 19 din Anexa 2.”

Anexa nr. 13 – pct.15 – s-a inclus si mecanic Maintenance & Utility

Nr.	Meseria	Sortiment de echipament	Durata buc/luni
15	Mecanic motoare /mecanic Maintenance & Utility	salopeta doc	1/6
		haina vatuita/geaca de iarna + vesta	1/12
		casca protectie	1/24
		capison	1/24
		manusi protectie	1/1
		manusi bumbac cauciucat	1/2
		ochelari protectie	1/12
		bocanci cu bombeu metalic	1/12
		costum impermeabil fas	1/12
		cizme apa si noroi	1/36

Anexa nr. 13 – nota 6 – s-a eliminat teza finala a notei de subsol nr 6

Distribuirea echipamentului de protectie (salopete) se va face in mod centralizat, in luna aprilie – salopete de vara si in luna septembrie – salopete de iarna, iar in lunile octombrie si noiembrie se va distribui echipament de iarna constand in haina vatuita/geaca de iarna + vesta.

~~Distribuirea centralizata in luna noiembrie 2015 si in luna aprilie 2016 a cate 2 (doua) seturi de salopete de lucru de iarna, respectiv vara, pentru fiecare salariat, acopera urmatorul termen de acordare astfel cum este prevazut de Contractul Colectiv de Munca pentru fiecare categorie de salariatii.~~

Anexa nr. 13 – nota 15

„Geaca de iarna cu vesta se va acorda dupa cum urmeaza: un an se va acorda haina vatuita, urmand ca ~~in anul~~ **la termenul** urmator sa se acorde geaca de iarna cu vesta.”

Anexa nr. 14 – I Prima de Craciun pct. A2 si pct. A4

„**A2. Prima se va acorda proportional:**

a) angajatilor care au lucrat mai putin de 8 luni in perioada 01.04 – 30.11 a anului in curs, iar zilele nelucrate au fost determinate de:[...]

2. pensioare inainte de 30.11 a anului in curs, corespunzator cu zilele efective de activitate. **Prima de Craciun se va acorda, salariatilor care se pensioneaza, la momentul incetarii raporturilor de munca cu societatea, ca urmare a pensionarii.** [...]”

A4. Nu primesc prima:

~~Salariatii care au produs pagube materiale mai mari de 100 lei in perioada 01.01 – 30.11 a anului in curs, chiar daca acestea au fost recuperate.~~

„Salariatii care au produs pagube materiale societatii in perioada 01.04 – 30.11 a anului in curs, in conditiile in care acestea nu au fost recuperate.”

Anexa nr. 14 – II Prima de Paste pct. A2 si pct. A4

„**A2. Prima se va acorda proportional:**

a) angajatilor care au lucrat mai putin de 4 luni in perioada 01.12 a anului anterior – 31.03 a anului in curs, iar zilele nelucrate au fost determinate de:

2. pensioare inainte de 31.03 a anului in curs, corespunzator cu zilele efective de activitate. **Prima de Paste se va acorda, salariatilor care se pensioneaza, la momentul incetarii raporturilor de munca cu societatea, ca urmare a pensionarii.** [...]”

„**A4. Nu primesc prima:**

~~Salariatii care au produs pagube materiale mai mari de 50 lei in perioada 01.12 – 31.03 a anului in curs, chiar daca acestea au fost recuperate.~~

„Salariatii care au produs pagube materiale societatii in perioada 01.12 a anului anterior – 31.03 a anului in curs, in conditiile in care acestea nu au fost recuperate.”