



# Sindicatul Liber Navalistul

Din S.C. DAEWOO MANGALIA HEAVY INDUSTRIES S.A.  
ROMANIA, 905500 MANGALIA, STRADA PORTULUI 1,  
Tel/FAX 0241-756053 , Tel.: 037241/ 1313  
E-Mail: [slnavalistul@yahoo.com](mailto:slnavalistul@yahoo.com)  
Web: [www.slnavalistul.ro](http://www.slnavalistul.ro)

## COMUNICAT

(22.01.2018)

**Stadiul negocierilor contractului colectiv de munca la nivel de unitate, articolele agreate. Celelalte articole se vor rediscuta in cadrul urmatoarelor sedinte de negociere. Se va convoca Adunarea Generala a Liderilor de Sindicat pentru a lua o decizie inainte de finalizarea negocierilor.**

### ➤ **Preambul**

Prezentul contract de munca valabil pentru anul 2018 se incheie intre Administratia S.C. Daewoo Mangalia Heavy Industries S.A. infiintata prin Hotararea Judecatoreasca nr. 21/21.01.1997 a Judecatoriei Mangalia reprezentata prin Hwang Tae Jin – Presedinte, Ilenco Paul – Vicepresedinte si Sindicatul Liber „Navalistul” infiintat prin Hotararea Judecatoreasca nr. 4/S/02.03.1998, reprezentat prin dl. *Gobeaja Ilie Laurentiu* – Presedinte (*interimar*) si dl. *Arseniev Eugen* – Vicepresedinte (*interimar*).

### ➤ **Art. 6**

Prezentul C.C.M. este valabil pentru perioada *01 martie 2018 – 28 februarie 2019*.

### ➤ **Art. 7 alin.(2)**

Negocierea urmatorului contract colectiv de munca va incepe la data de *7 ianuarie 2019*.

### ➤ **Art. 35 alin.(2)**

(2) Salariatii trimisi in detasare au dreptul la plata cheltuielilor de transport si cazare precum si la o indemnizatie de detasare zilnica de 65% din salariul de baza zilnic, pana la 30 de zile si de 50% din salariul de baza zilnic, peste 30 de zile. ~~Indemnizatia de detasare se va calcula la salariul de baza brut corectat cu coeficientul de corectie aferent, in conformitate cu Anexa nr. 4.~~

### ➤ **Art. 41 alin. (2) si alin. (3)**

(2) *Actele aditionale la contractul individual de munca se incheie anterior producerii modificarii, cu exceptia situatiilor in care o asemenea modificare este prevazuta in mod expres de lege.*

~~(2) Actele aditionale la contractul individual de munca se incheie in termen de 20 zile lucratoare de la data incunostiintarii in scris a salariatului.~~

~~(3) Exceptie de la regula incheierii de acte aditionale o reprezinta modificarea elementelor contractului individual de munca ca urmare a legii.~~

### ➤ **Art. 57 alin.(3)**

Salariatii care se pensioneaza vor primi o recompensa de sfarsit de cariera, **in quantum** de ~~maxim~~ **doua salarii de baza brute negociate** ale fiecarui salariat pensionat in conditiile legii, cu conditia informarii angajatorului, in termen de maxim 10 zile lucratoare, cu privire la primirea deciziei de pensionare.

~~Recompensa de sfarsit de cariera se va calcula la salariul de baza brut corectat cu coeficientul de corectie aferent nivelului de salarizare al persoanei, in conformitate cu Anexa nr. 4.~~

### ➤ **Art. 68 alin. 4**

(4) Sporul pentru ore suplimentare se va calcula la salariul de baza brut. ~~corectat cu coeficientul de corectie aferent, in conformitate cu Anexa nr. 4.~~

### ➤ **Art. 85 alin.2 [...]**

*Observatie:* dupa expirarea duratei de folosinta a EIP, se va proceda la scoaterea din uz astfel:

- categoria de echipament de protectie - încălțăminte (bocanci, pantofi) – va fi returnat la magazie, urmând a fi colectat în locuri special amenajate;

- categoria de echipament de protectie – salopeta; haina vătuita/ geaca de iarna + vesta - nu va mai fi returnat la magazie.

### ➤ **Art. 122 [...]**

~~Valoarea salariilor compensatorii se va calcula in baza salariului de baza brut corectat cu coeficientul de corectie 0,83, in conformitate cu Anexa nr.4.~~

### ➤ **Art. 124**

2.3. In conditii de competenta profesionala si conduita **disciplinara** egala constatate in baza pct. 2.2, vor inceta in ordine.[...]

### ➤ **Art. 130**

~~(3) Pentru nasterea fiecarui copil, se acorda un salariu de baza, platit mamei; daca mama nu realizeaza venituri salariale sau alte venituri conform declaratiei pe proprie raspundere a acesteia incheiata in forma autentica, sotul acesteia beneficiaza de plata unui salariu de baza; valoarea salariului acordat in cazul nasterii unui copil se va calcula in baza salariului de baza brut corectat cu coeficientul de corectie aferent, in conformitate cu Anexa nr.4.~~

(3) Pentru nasterea fiecarui copil sau in situatia familiilor care adopta un copil minor in conditiile legislatiei in materia adoptiilor, se acorda un salariu de baza brut mediu la nivel de societate, platit parintelui salariat sau doar unuia dintre parinti daca ambii sunt salariatii ai societatii.

(4) Oricare dintre sotii familiei adoptatoare poate beneficia de concediu de acomodare, in conditiile legii.

➤ **Art. 131** Femeile au dreptul la urmatoarele concedii platite: [...]

- concediu de acomodare cu durata de maxim un an.

➤ **Art. 132 alin.2)**

~~(2) Optional, poate beneficia oricare dintre parintii copilului de prevederile art. 131 daca ambii parinti sunt salariatii.~~

(2) Optional, oricare dintre parintii salariatii ai societatii poate beneficia in conditiile legii de:

- concediu pentru ingrijirea copiilor pana la 2 ani;

- concediu pentru crestere copil cu handicap, pana la implinirea varstei de 3 ani;

- concediu pentru ingrijire copil bolnav pana la implinirea varstei de 7 ani sau a copilului cu dizabilitati pana la 18 ani.

- concediu de acomodare cu durata de maxim un an.

➤ **Art. 152 alin. 1) si 2)**

(1) In afara ajutoarelor prevazute de lege si prezentul contract, Compania va acorda ajutoare in urmatoarele situatii:

a) in cazul decesului salariatului, familiei i se va acorda un ajutor egal cu 4 salarii ~~pe~~ *la nivel de societate*;

b) pentru decesul sotiei (sotului) salariatului, a unui copil nesalariat sau parinte aflat in intretinere, un ajutor egal cu de trei ori salariul mediu negociat *la nivel de societate*;

c) in caz de deces al salariatului, sotului, sotiei, copiilor salariatului aflati in intretinere, societatea DMHI va asigura gratuit cruce, sicriu prin societatea cu care DMHI are contract de colaborare in acest sens sau va deconta valoarea egala cu cea contractata de DMHI in cazul achizitionarii acestora din alte surse. Transportul se va asigura in functie de posibilitati.

(2) Valoarea ajutoarelor mentionate mai sus se va calcula luand in calcul salariul de baza brut. ~~corectat cu coeficientul de corectie mediu aferent, in conformitate cu Anexa nr. 4.~~

➤ **Art. 160 lit. p)** Salariatii Companiei DMHI au urmatoarele obligatii:[...]

p) sa realizeze sarcinile de serviciu, *si instructiunile specifice locului de munca, normele de securitate si sanatate in munca, mediu, prevenire si stingere incendii;*

➤ **Art. 161**

Nerespectarea obligatiilor de la art. ~~161~~ 160 atrage dupa sine raspunderea disciplinara, patrimoniala, penala dupa caz, conform legii.

➤ **Anexa nr. 2 – pct. 18 alin. 1**

(1) Pentru situatii deosebite, altele decat cele precizate la punctele anterioare, salariatii pot beneficia, intr-un an calendaristic, de maxim 10 zile concediu fara plata (din care 5 zile cu document justificativ), cu exceptia situatiilor de la art. ~~157~~ 156 din contractul colectiv de munca.

➤ **Anexa nr. 4 pct.1**

\***Observatie:** In salariul de baza brut lunar sunt incluse sporurile de conditii de munca aplicabile.

Coeficientul de corectie se va aplica la salariul de baza brut din grila, in vederea calcularii:

sporului pentru ore suplimentare, sporului de noapte, ajutoarelor sociale acordate conform art. 57 (3), art. 130 (3), art. 153 si art. 154, salariilor compensatorii — conform art. 122 din prezentul CCM, indemnizatiei de delegare si detasare — conform art. 31 si 34 (2), indemnizatiei de intrerupere temporara a activitatii, sanctionilor pecuniare prin reducerea salariului de baza, a orelor de activitate sindicala, a orelor de instruire cu scoatere din productie, precum si a indemnizatiilor convenite conform pct. 11 — Anexa 2.

In cazul schimbarii locului de munca pentru o perioada determinata de timp (max. 30 zile calendaristice), care implica schimbarea nivelului de salarizare, calculul aferent perioadei in care muncitorul a lucrat in noile conditii de munca se face dupa cum urmeaza: (1) salariul de baza brut se inmulteste cu coeficientul de corectie aferent; (2) salariul de baza obtinut se imparte la coeficientul de corectie aferent noului nivel de salarizare specific locului de munca unde muncitorul isi va desfasura activitatea pentru o perioada determinata de timp; (3) la revenirea la locul de munca anterior, se revine la salariul detinut anterior.

Alineatul precedent se va aplica corespunzator si in cazul in care salariatul executa cu caracter temporar sau permanent activitati specifice altui nivel de salarizare.

➤ **Anexa nr. 4 pct.2**

Nivel salarizare	Descriere	
<b>C1B</b>	Activitate	Muncitori calificati ce executa lucrari de polizare.
<b>C2C</b>	Activitate	Muncitori indirect productivi din cadrul Departamentului Intretinere si Utilitati ce executa lucrari <del>de prelucrare prin aschiere</del> , de operare utilaje si echipamente de uz intern.

➤ **Anexa nr. 5 pct.4**

Nr.	Meseria sau activitatea	Spor (%)	Observatii
<b>4.</b>	Spor pentru munca in timpul noptii	25%	Se acorda pentru munca prestata intre orele 22,00 – 6,00; valoarea sporului se va stabili in baza salariului brut de baza din grila. <del>ajustat cu coeficientul de corectie, conform Anexei nr. 4.</del>

➤ **Anexa nr. 13 pct. 4 - NORMATIV PENTRU ACORDAREA ECHIPAMENTULUI INDIVIDUAL DE PROTECTIE**

Nr.	Meseria	Sortiment de echipament	Durata buc/luni	Obs.
4	Sablator mecanic	- <i>masca de gaze</i>	1/12	