

2370 / 22.12.2021

CATRE:

- **INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA**
 - **AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA CONSTANTA**
 - **AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA CONSTANTA – AGENTIA MANGALIA**
-
- **IN COPIE, IN ATENTIA SINDICATULUI LIBER NAVALISTUL**

NOTIFICARE

DAMEN SHIPYARDS MANGALIA SA, cu sediul social in Mangalia, str. Portului nr. 1, judetul Constanta, inregistrata la Oficiul Registrului Comertului de pe langa Tribunalul Constanta sub nr. J13/602/1997, CUI 9115330, are ca obiect de activitate conform Statutului societatii „*Constructii de nave si structuri plutitoare*”, cod CAEN 3011.

Având în vedere:

- Hotărârea nr. 23B a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor Damen Shipyards Mangalia SA (DSMa) din data de **20.12.2021**
- Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată,
- Prevederile Contractului colectiv de munca la nivel de unitate,
- Dispozițiile art. 72 din Codul Muncii, modificat si republicat,
- PV de consultare cu Sindicatul Liber Navalistul

Va comunicam prin prezenta notificare informatii relevante cu privire la masura concedierii colective aplicate in cadrul Companiei ca urmare a aprobarii proiectului de restructurare a fortei de munca din cadrul Damen Shipyards Mangalia S.A.

MOTIVELE CARE DETERMINA CONCEDIEREA

Avand in vedere impactul negativ al pandemiei provocata de virusul Sars-COV2, situatia si conditiile economico-financiare actuale, de perspectiva anilor urmatori cu privire la piata nationala si internationala a constructiilor de nave, numarul scazut de contracte de constructii nave, cat si de amanarile estimate pentru intrarea in vigoare a contractelor



potentiale, DSMa este nevoita sa reanalizeze necesarul de personal raportat la portofoliul de comenzi si capacitatea de productie pentru anii urmatiori.

In prezent, societatea are in curs de executie urmatoarele comenzi:

- Doua nave de tip feribot
- Doua corpuri de nava tip spargator de gheata partial saturate
- Modernizare si retehnologizare pentru spargatorul de gheata de pe Dunare Perseus
- Modernizare nava suport scufundari Grigore Antipa

Pentru activitatea de reparatii societatea a semnat un contract-cadru pentru montarea de instalatii de reducere a noxelor pentru 17 nave de transport produse petroliere, din care au mai ramas doar 5 proiecte pentru a fi executate in perioada 2021/2022.

Conform estimărilor globale, revenirea sectorului economic si a industriei navale va dura cel putin 2 ani, perioada in care cererea de nave va fi la un nivel foarte scazut. Numarul comenzilor noi inregistrate in anul 2020 este aproximativ 50% din numarul comenzilor din 2019, iar portofoliul de comenzi la nivel global este cel mai mic din ultimii 30 de ani. Astfel, conform estimărilor, aceasta criza se va resimti pe o perioada de cel putin 2 ani in industria navala.

Incepand cu luna martie 2020, un numar important de proiecte potentiale care ar fi dus la cresterea capacitatii de productie conform strategiei de dezvoltare a societatii pe termen lung au fost amanate pe termen nedeterminat sau au fost anulate, dupa cum urmează:

- 1 nava tip Ro-Pax avand dimensiunile de 213 x 30 x 18 m ;
- 2 drage maritime avand capacitatea de 8,000 metri cubi ;
- 6 proiecte de constructii offshore.

In cursul anului 2020, finalizarea activitatilor precum: pregatirea fabricatiei, confecție panouri/componente/subansamble, precum si asamblare secții, a generat lipsa frontului de lucru pe aceste activitati in cadrul atelierelor: Fabrication, PBS, CAS si in Departamentul Tehnic. Compania a decis suspendarea temporara a contractelor individuale de munca pentru un numar de aproximativ 400 de angajati si încetarea contractelor cu toti subcontractorii din acest sector de activitate. In anul 2021 suspendarea temporara a contractelor individuale de munca s-a realizat pentru un numar mediu de 250 salariatii.

Ca o consecinta a celor prezentate mai sus si avand in vedere faptul ca necesarul de personal **suport si indirect productiv devine excedentar** se impune stabilirea și implementarea prezentului proiect de concediere colectiva in vederea asigurării sustenabilitatii si competitivității companiei.

La baza determinarilor numarului de personal necesar activităților direct productive au fost luate in considerare proiectele deja contractate. Determinarea numărului necesar de forță



de munca a avut in vedere un buget total de 1600 ore/an/persoana. Pentru categoriile de activitate suport producție si indirect s-a estimat un procent de 16% din capacitatea de producție, in functie de bugetele contractate pe proiecte si standardele de competitivitate din santiere similare.

Directoratul si Consiliul de supraveghere, analizând in detaliu proiectele in execuție si comenzile potențiale, au concluzionat ca numărul de ore necesar pentru funcționarea optima a șantierului pe termen scurt si mediu trebuie scazut, dupa cum urmeaza:

- 2.330.000 ore productive din care :
 - o 1.900.000 ore pentru muncitori direct productivi (construcții noi si reparații)
 - o 430.000 ore pentru personalul direct suport (construcții noi si reparații)

Argumentele enunțate anterior cat si presiunea pe creșterea bugetara generata de „Dispoziția obligatorie” emisa de ANAF in urma inspecției economico-financiara ce a avut loc in cursul anului trecut, prin care s-au dispus masuri cu caracter obligatoriu privind obligația societății de respectare si aplicare a prevederilor Ordonantei nr. 26/2013 (privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară), au condus la analizarea structurii de personal existenta si la initierea unui proiect de concediere colectiva, proiect care este de natura sa creasca competitivitatea, atractivitatea societatii pe piata constructiilor de nave, menținerea DAMEN SHIPYARDS MANGALIA S.A. pe piata ocuparii fortei de munca, precum si crearea unei structuri de personal capabila sa raspunda nevoilor reale ale societatii.

MASURILE AVUTE IN VEDERE PENTRU LIMITAREA NUMĂRULUI CONCEDIERILOR SI REZULTATELE CONSULTARILOR CU SINDICATUL LIBER NAVALISTUL

In perioada **31.08.2021 – 24.09.2021**, au avut loc **11 (unsprezece) intalniri**, care au implicat analize detaliate si discutii zilnice intre reprezentantii Administratiei DSMa si reprezentantii Sindicatului Liber Navalistul (denumit si SLN), cu privire la identificarea de masuri/propuneri de reducere a impactului concedierii asupra salariaților, cat si pentru atenuarea consecințelor concedierii.

In cadrul acestor intalniri, Administratia DSMa si Sindicatul Liber Navalistul au identificat un numar de **48 salariați** pentru care s-a propus relocarea catre alte organizatii sau categorii de activitate, in zona de Productie, avand drept consecinta eliminarea acestor salariați din randul celor vizati de masura reducerii posturilor si, implicit, reducerea numarului salariatilor afectati de concediere.

In aceasta perioada, Administratia DSMa a pus la dispozitia SLN toate informatiile relevante privind masurile propuse, cat si concluziile discutiilor zilnice, prin email-uri de

DAMEN SHIPYARDS MANGALIA

Member of the DAMEN SHIPYARDS GROUP



informare si liste nominale preliminare, cu salariatii care vor fi afectati de masura concedierii sau vor fi inclusi in planul de relocare, pentru reducerea numarului de salariati concediati.

Toate propunerile de relocare sau alte masuri au fost analizate si discutate atat cu reprezentantii Sindicatului Liber Navalistul, cat si cu reprezentantii organizatiilor din Productie.

In concluzie : din cele **228** posturi propuse initial spre desfiintare, in urma discutiilor si a analizelor realizate impreuna cu Sindicatul Liber Navalistul privind masurile posibile de reducere a numarului de concedieri, rezulta, in final, un numar de **96 posturi care urmeaza a fi desfiintate si implicit 96 salariati propusi pentru concediere**, motivat de faptul ca au fost identificate solutii, pentru o parte din salariatii, in vederea relocarii catre alte organizatii, dar si datorita faptului ca au intervenit incetari ale raporturilor de munca, prin incetarea in conformitate cu art. 55 lit.b din Codul muncii sau art. 56 (1) lit. c din Codul Muncii, cat si suspendari ale contractelor individuale de munca in temeiul art. 50 lit.a) din Codul muncii.

NUMARUL TOTAL SI CATEGORIILE DE SALARIATI:

In cadrul DSMa , la momentul primei Notificari, activau un numar de **1935** salariati, din care **1174 salariati** in activitati direct productive, **415 salariati** in activitati de suport productie, **327 salariati** in activitati indirecte, 19 salariati formare profesionala (conform organigramei prezentate in Anexa nr 1).

NUMĂRUL ȘI CATEGORIILE DE SALARIAȚI AFECTAȚI DE CONCEDIERE:

Avand in vedere demersurile initiale si transmise prin Notificarea nr 1564/28.07.2021, prin care s-a realizat informarea cu privire la intentia companiei de restructurare a unui numar de **228 posturi**, ca urmare a consultarilor purtate cu Sindicatul Liber Navalistul si Diviziile de productie, tinand cont de masurile de relocare a unui numar de **48 salariati** catre alte zone de lucru si activitati, in urma acestui proces, **96 posturi vor fi reduse si implicit 96 salariati vor fi supusi concedierii colective**.

Cele **96** posturi care vor fi restructurate sunt astfel distribuite pe categorii:

- Posturi categorie direct productiv : 11
- Posturi categorie suport productie : 69
- Posturi categorie indirect productiv : 16

Detaliile posturilor restructurate la nivel de divizii, departamente se regasesc in Anexa nr 2.

In urma aplicării acestui program, rezulta un numar de **96 salariați** care vor fi supusi concedierii colective, **48** de salariați relocalati catre alte zone de lucru sau activitati si salariați pentru care au intervenit incetari ale raporturilor de munca prin incetarea in conformitate cu art. 55 lit.b din Codul muncii sau art. 56 (1) lit. c din Codul Muncii, cat si suspendari ale contractelor individuale de munca in temeiul art. 50 lit.a) din Codul muncii.

Astfel, avand in vedere situatia de mai sus, Societatea Damen Shipyards Mangalia va ajunge la un numar de **1707** angajati, din care **1077** personal direct productivi, **359** personal direct suport si **271** personal indirect productiv (conform organigramei prezentate in **Anexa 3**)

CRITERIILE AVUTE IN VEDERE PENTRU STABILIREA ORDINII DE PRIORITATE LA CONCEDIERE :

Proiectul de concediere colectiva a fost elaborat si va fi implementat ținând cont de criteriile prevăzute de :

- Art. 58 – 77 din Legea 53/ 2003 - Codul Muncii
- Art. 121 – 127 si Anexa 17 (Procedura privind evaluarea, reevaluarea profesionala si ierarhizarea angajaților) din Contractul Colectiv de Munca aplicabil.

Principalul criteriu pe baza căruia se stabilește ordinea concedierilor este ierarhizarea angajaților pe grupe de activități si criterii specifice, in baza competentelor profesionale si disciplinei in munca.

Reducerile de personal din cadrul DSMa se vor face cu respectarea următoarei metodologii:

- Încetarea CIM a salariaților care cumulează pensia cu salariul;
- Aplicarea criteriilor de ierarhizare profesionala astfel cum sunt reglementate in cadrul Anexei nr. 17 la CCM aplicabil.
- In condiții de competenta profesionala si conduita disciplinara egala, vor inceta in ordine:
 - a) contractele de munca ale salariaților care dețin si/sau administrează afaceri de orice natura;
 - b) contractele de munca ale salariaților care mai au un alt loc de munca;
 - c) contractele de munca ale salariaților care îndeplinesc condițiile de pensionare;
 - d) contractele de munca ale salariaților cu cea mai mica vechime in cadrul DSMa.

De asemenea, la desfacerea contractului de munca datorita reducerilor de posturi, simultan, vor fi avute in vedere următoarele criterii:

- a) dacă măsura ar afecta doi soți care lucrează în societatea DAMEN SHIPYARDS MANGALIA S.A, se va desface contractul de muncă al unuia dintre soți la solicitarea acestuia;
- b) măsura să afecteze mai întâi salariații care nu au copii sau alte persoane în întreținere;
- c) măsura să afecteze numai în ultima instanță salariații care sunt singurii susținători ai familiei, precum și salariații care mai au cel mult 3 ani până la pensionare, la cererea lor.

La aplicarea reducerilor de posturi se vor respecta prevederile Codului Muncii, conform căruia este interzisă concedierea salariaților :

- a) pe criteriile de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală;
- b) pentru exercitarea, în condițiile legii, a dreptului la grevă și a drepturilor sindicale.
- c) pe durata incapacității temporare de muncă, stabilită prin certificat medical conform legii;
- d) pe durata suspendării activității ca urmare a instituirii carantinei;
- e) pe durata în care femeia salariată este gravidă, în măsura în care angajatorul a luat cunoștință de acest fapt anterior emiterii deciziei de concediere;
- f) pe durata concediului de maternitate;
- g) pe durata concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani;
- h) pe durata concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;
- i) pe durata efectuării concediului de odihnă.

COMPENSATIILE ACORDATE SALARIATILOR

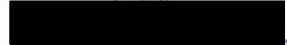
În conformitate cu prevederile art 121 (4.2) din Contractul colectiv de muncă aplicabil la nivel de unitate, salariații disponibilizați prin concediere, din motive neimputabile lor, vor beneficia de salarii compensatorii al caror quantum (între 2 și 9 salarii de bază brute medii la nivel de societate) se va stabili în funcție de vechimea în societate, calculată de la data de 01.04.1980, cu excepția celor care refuză un nou loc de muncă și a celor care cumulează pensia cu salariul.

DATA / PERIOADA IN CARE VOR AVEA LOC CONCEDIERILE : 15 Martie 2022

Anexam prezentei Notificări următoarele documente :

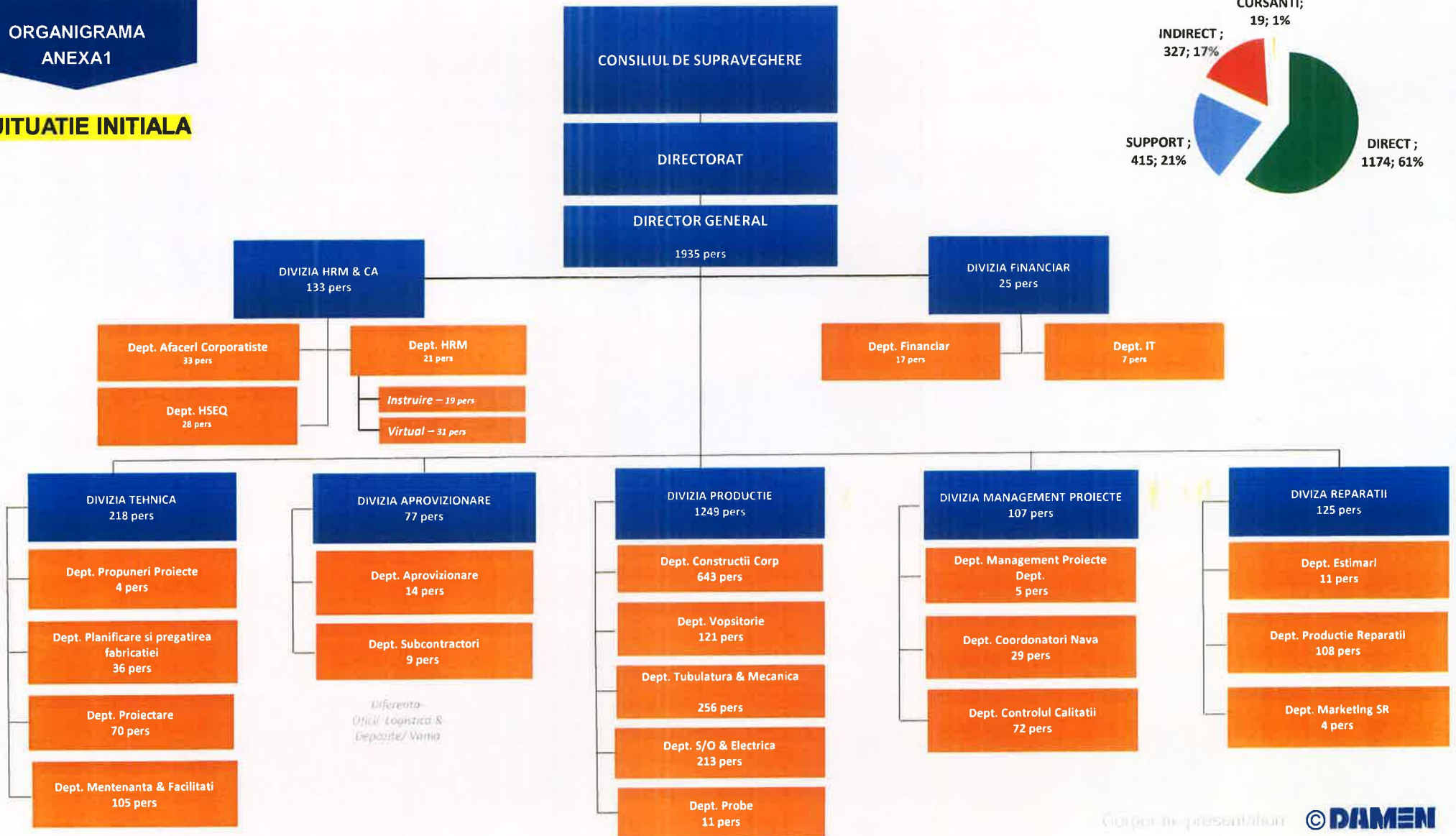
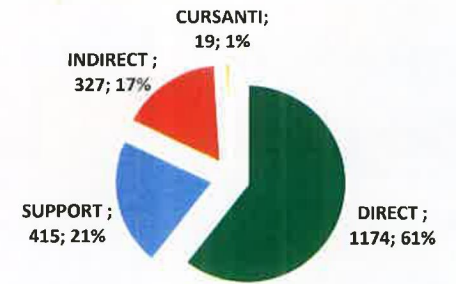
- Anexa 1_ Organigrama DSMa – situatie actuala
- Anexa 2_ Situatia posturilor restructurate
- Anexa 3_ Organigrama DSMa – situatie dupa restructurare
- Anexa 4 _ Numarul total angajati pe meserii


Director General


Director Financiar

**ORGANIGRAMA
ANEXA1**

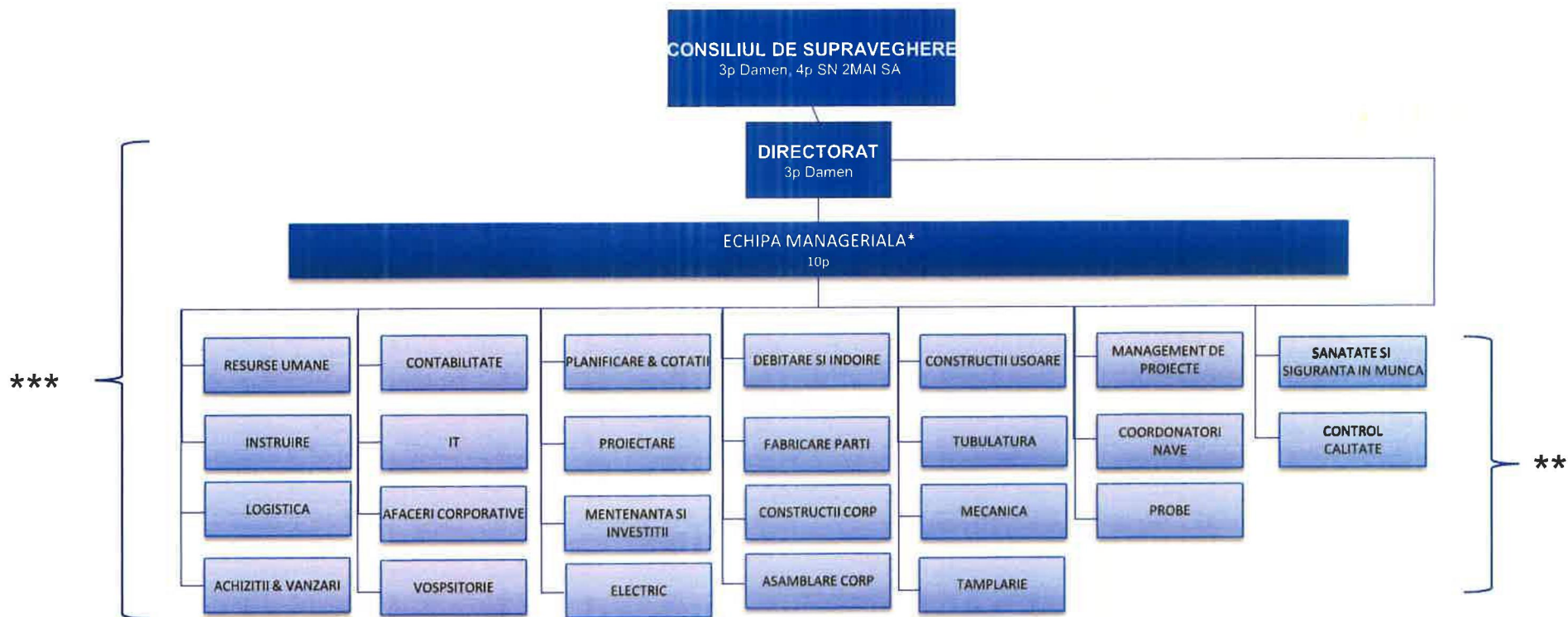
SITUATIE INITIALA



SITUATIA POSTURILOR RESTRUCTURATE

Divizie	Departamente	POSTURI REDUSE
Grand Total		96
Finance	IT	1
HRM & Afaceri corporatiste	Afaceri Corporatiste	2
	HRM	1
	HSEQ	1
Productie	Corp	24
	Vopsitorie	
	Tubulatura&Mec	1
	S/O & Electrica	2
Proiecte	Control calitate	
Supply Chain	Aprovizionare	8
	Subcontractori	4
	Depozite & logistica	4
Tehnic	Proiectare	21
	Facilitati & Maint	13
	Planificare	8
	Propuneri proiecte	4
Altele		1

DSMa Organigrama societatii – Ianuarie 2022



* Numirea, sarcinile și responsabilitățile managerilor vor fi stabilite prin decizie scrisă a Directoratului (Art. 6.4 (d) din JVA).

** Birourile/Atelierelor Șantierului sunt organizate pe baza atributelor executate și vor fi create/reorganizate/desfiintate, in functie de necesitățile Șantierului, prin Hotărâre scrisă a Directoratului, cu aprobarea prealabilă a Consiliului de Supraveghere

*** Numărul total de posturi (p) în DSMa este de 1707 și este supus aprobării Adunării Generale a Acționarilor.

Posturi restructurate – Situatie pe meserii

MESERII	Total
TOTAL	96
CONSILIER/EXPERT/INSPECTOR/REFERENT/ECONOMIST IN ECONOMIE GENERALA	3
CONSILIER/EXPERT/INSPECTOR/REFERENT/ECONOMIST IN MANAGEMENT	1
ELECTRICIAN DE INTRETINERE SI REPARATII	1
ELECTRICIAN NAVE	2
FOCHIST PENTRU CAZANE DE ABUR SI DE APA FIERBINTE	1
GESTIONAR DEPOZIT	1
INGINER CONSTRUCTII CIVILE, INDUSTRIALE SI AGRICOLE	1
INGINER DE SISTEM SOFTWARE	1
INGINER ECOLOG	1
INGINER MECANIC	3
INGINER NAVE	16
INGINER PETROCHIMIST	1
INGINER PRODUCTIE	6
LACATUS CONSTRUCTII METALICE SI NAVALE	5
LACATUS MECANIC	6
LACATUS MECANIC DE INTRETINERE SI REPARATII UNIVERSALE	1
LACATUS-MONTATOR	1
MACARAGIU	6
MANIPULANT MARFURI	12
OPERATOR CALCULATOR ELECTRONIC SI RETELE	1
OPERATOR IMAGINE	1
OPERATOR LA MASINI-UNELTE CU COMANDA NUMERICA	1
OPERATOR TAIERE	1
POLIZATOR	2
PRIMITOR-DISTRIBUITOR MATERIALE SI SCULE	3
SUBINGINER CONSTRUCTII CIVILE, INDUSTRIALE SI AGRICOLE	1
SUBINGINER MECANIC CONSTRUCTII CORP DE NAVA	2
SUDOR	3
TEHNICIAN CONSTRUCTII NAVALE	8
TEHNICIAN ECHIPAMENTE DE CALCUL SI RETELE	1
TEHNICIAN PRELUCRARI MECANICE	1
VOPSITOR INDUSTRIAL	2