

PROCES VERBAL

Încheiat astăzi, **17.10.2014**, cu ocazia întrunirii Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (C.S.S.M.) din cadrul S.C."DMHI"S.A.

Prezența: din numărul total de 14 membri, au fost prezenți 14 membri. Au lipsit reprezentantul legal al angajatorului și medicul de medicina muncii.

Ședința C.S.S.M. a fost prezidată de Secretarul C.S.S.M. – Director HSE Office, Sandu Iulian.

Ordinea de zi:

I. Stadiul de realizare al planului anual privind starea de securitate și sănătate în munca pe trimestrul III al anului 2014.

- **S-a prezentat noua componenta a CSSM, a reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în munca, urmând ca aceștia să fie repartizați împreună cu inspectorii HSE să efectueze inspecții săptămânale pe zonele de lucru stabilite.**

Timpul alocat fiecărui reprezentant al lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul S.S.M., necesar atribuțiilor specifice, va fi conform **H.G. 1425/2006** art 61 alineatul 2 litera e , respectiv 20 ore pe luna.

- **Să se reclame că maistrii nu au fost informați cum vor fi pontati reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM, aceștia au fost pontati, vineri 17.10.2014, cu codul pentru activitate sindicală, însă conform legislației nu trebuie diminuate drepturile salariale.**

- Raspuns: Conform Legii 319/2006 art. 18.(6) Angajatorul trebuie să acorde reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății un timp adecvat, fără diminuarea drepturilor salariale, și să le furnizeze mijloacele necesare pentru a-și putea exercita drepturile și atribuțiile care decurg din prezenta lege.
- Raspunde: Diviziile din care fac parte reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății; HRM & GA Division, HSE Office.

- **Se reclame absența repetată și nemotivată a medicului de medicina muncii, deși acesta face parte din CSSM -** Potrivit prevederilor Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în munca, autoritatea competentă în domeniul medicinei muncii și al supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor este Ministerul Sănătății Publice. Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată de către medicii specialiști de medicina muncii. Medicul specialist de medicina a muncii este principalul consilier al angajatorului și al reprezentanților angajaților în probleme de promovare a sănătății în munca și în îmbunătățirea mediului de munca din punct de vedere al sănătății în munca.

- Raspuns: la următoarea ședință CSSM se va prezenta și medicul de medicina muncii
- Raspunde: Medicul de medicina muncii. HSE Office

Pct. 1. Masuri tehnice:

- **Se reclama calitatea inferioara a apei pentru consumul uman din zona docurilor, deoarece are gust neplacut, culoare galbuie (probabil din cauza conductelor de apa corodate etc.). Se solicita verificarea calitatii apei si obtinerea unui buletin de analiza, deoarece reprezinta un real pericol pentru sanatate. O parte dintre salariatii au semnalat ca au deja probleme de sanatate datorate consumului de apa de la acele surse (diaree, crampe etc.)
Pana la finalizarea analizelor se solicita distribuirea de apa imbuteliata in zona unde apa potabila este potential contaminata.**
 - Raspuns: Se va verifica calitatea apei potabile (obtinerea unui buletin de analiza) si se vor lua masuri organizatorice si tehnice in vederea imbunatatirii calitatii in cazul in care aceasta nu este corespunzatoare.
 - Raspunde: Maintenance & Utility Division.

- **Se solicita verificarea luminatoarelor montate in hala Cutting & Assambly Shop (CAS), traveea III din zona magaziei tampon deoarece apa de ploaie curge pe langa acestea.**
 - Raspuns: Se vor verifica iluminatoarele montate pe hala Cutting & Assambly Shop si se vor remedia defectiunile constatate.
 - Raspunde: Maintenance & Utility Division.

- **Se solicita amenajarea de statii de autobuz pe teritoriul DMHI, deoarece pe timp de ploaie salariatii nu au unde sa se adaposteasca.**
 - Raspuns: Se va analiza posibilitatea amenajarii corespunzatoare a statiilor de autobuz.
 - Raspunde: HRM & GA Division, Maintenance & Utility Division.

Pct. 2. Masuri organizatorice:

- **Se reclama faptul ca legatorii de sarcina din cadrul Indoor Division fac si alte activitati (lucrari de intretinere la locurile de munca-vopsit, montat pontili) care nu sunt cele prevazute in fisa postului, modificandu-se astfel „felul” muncii.
Fisa postului actuala este intocmita cu denumirea postului „lacatus” (mechanic) Cod C.O.R.721410 insa activitatea este de legator de sarcina cod C.O.R. 93302 cu sarcini si responsabilitati specifice postului. Conform prescriptiilor tehnice ISCIR, legatorul de sarcina are sarcini clare, insa printre acestea nu sunt incluse si operatii de vopsit sau de taiere oxigaz ori de sudare necesare pentru operatia de pontilat blocsectii, operatie care este executata de catre lacatusi si sudori, nicidecum de catre personal incadrat ca „legator de sarcina”.**
 - Raspuns: Se vor revizui/actualiza fisele de post cu atributii specifice functiei/meseriei corespunzatoare pentru fiecare salariat.
 - Raspunde: HRM & GA Division, Indoor Division.

- **Se reclama calitatea slaba a sapunului distribuit catre salariatii.**
 - Raspuns: Se va solicita furnizorilor de materiale igienico-sanitare sa prezinte in vederea testarii alt tip de sapun.
 - Raspunde: Materials Division, HSE Office.

- **Se reclama calitatea slaba a bocancilor de protectie (model SIR cu cusaturile de culoare visinie) distribuiti in ultima perioada catre salariatii.**
 - Raspuns: Se va solicita furnizorilor sa prezinte alte modele de bocanci in vederea testarii.
 - Raspunde: Materials Division, HSE Office.

- **Se solicita inlocuirea hainei vatuite ce se acorda salariatilor pe timpul sezonului rece cu geaca si vesta similare cu cele distribuite in anul 2008.**
 - Raspuns: Se va analiza posibilitatea realizarii acestui demers in timpul negocierilor CCM.
 - Raspunde: HRM & GA Division, SLN

Pct. 3. Masuri igienico-sanitare:

- **Se reclama faptul ca in cazul prezentarii la cabinetul medical DMHI a salariatilor cu corpuri straine in ochi acestia sunt trimisi la medic specialist oftalmolog si platesc interventiile medicale din banii lor.**
 - Raspuns: DMHI nu are angajat medic specialist oftalmolog care sa asigure acest tip de interventii. Se va analiza posibilitatea decontarii acestor cheltuieli.
 - Raspunde: Management Planning Division, HRM & GA Division.

Pct. 4. Mediu:

- **Nu au existat obiectii la acest punct.**

Pct. 5. Statistica accidentelor de munca.

- **Se solicita includerea in statistica si a numarului de accidente suferite de angajatii societatiilor subcontractoare ce isi desfasoara activitatea pe teritoriul DMHI.**
 - Raspuns: Se va prezenta si statistica cu accidentele suferite de angajatii societatiilor subcontractoare.
 - Raspunde: HSE Office
- **Se reclama cresterea volumului de munca si planificarea necorespunzatoare a lucrarilor ceea ce duce la cresterea numarului de accidente suferite de salariati.**
 - Raspuns: Se vor lua toate masurile tehnice si organizatorice pentru minimizarea riscurilor de accidentare.
 - Raspunde: Diviziile de productie, HSE Office

Pct. 6. Statistica cu angajatii verificati si depistati sub influenta bauturilor alcoolice.

- **Nu au existat obiectii la acest punct.**

Pct. 7. Sanatatea.

- **Se solicita organizarea mai buna a lucrarilor la nava astfel încât sa se diminueze numarul accidentelor si a imbolnavirilor suferite de salariati.**

Pct. 8. Prevenirea si stingerea incendiilor

- **Nu au existat obiectii la acest punct.**

II. Stadiul de realizare al masurilor luate in urma sedintei CSSM din 18.07.2014.

Pct. 10

- **Angajatii de la schimbul de noapte, care locuiesc la caminele DMHI (C1 si C2), reclama faptul ca nu se pot odihni datorita zgomotului venit din atelierul de lacatuserie ce a fost amenajat in imediata apropiere a caminelor (firma Geso, firma colaboratoare cu DMHI). Reprezentantii SLN vor face apel către Primaria Mangalia pentru verificarea acestui atelier si posibilitatea mutarii acestuia.**

Aceasta sesizare a fost facuta si in cadrul sedintei CSSM din data 18.07.2014, insa desi „reprezentantii Material Div. au contactat, firma (Geso) care administreaza atelierul de lacatuserie, in vederea minimizarii zgomotului”, totusi in continuare primim sesizari, de la salariatii de la

camioanele societatii DMHI, ca sunt deranjati de zgomot si nu se pot odihni. Neputandu-se odihni, se prezinta la locul de munca obositi si exista riscuri de accidentare.

- Raspuns: Reprezentantii Material Div. vor contacta firma care administreaza atelierul de lăcătuşerie in vederea posibilitatii mutarii acestuia in alta locatie.
- Raspunde: HRM & GA Division, Materials Division, SLN.

Pct. 16



- **Desi a fost emisa comanda pentru achizitionarea unui numar de 35 acumulatori si 36 statii de emisie receptie. In luna iunie au sosit un numar de 20 de acumulatori si 18 statii de emisie receptie. In concluzie problema semnalata este realizata partial.**

Se solicita achizitionarea acumulatorilor si a statiilor de emisie receptie in numar suficient.

- Raspuns: Se vor aproviziona si distribui 18 satatii de emisie receptive si 15 acumulatori.
- Raspunde: HRM & GA Division, Materials Division.

Toate materialele care au fost prezentate și pe marginea cărora s-au purtat discuții au fost distribuite tuturor membrilor C.S.S.M. Prezentul proces verbal va fi distribuit tuturor membrilor C.S.S.M. Pentru problemele ridicate se va întocmi un plan de măsuri cu responsabilități și termene de rezolvare.

Urmatoarea intrunire a Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca va avea loc in data de 20.02.2015.

		C. M.