

PROCES VERBAL

nr. 6 din 30.10.2014

Incheiat astazi 30.10.2014, la sediul S.C.Daewoo Mangalia Heavy Industries SA, ca urmare a sedintei de negociere a CCM la nivel de unitate, dintre comisia din partea Sindicatului Liber „Navalistul” si cea din partea Administratiei DMHI, avand urmatoarea componenta:

Administratia DMHI:

1. Dl. Emirseit Sinan
2. Dl. Mihai Andrei
3. D-na Szabo Carmen
4. Dl. Mavrodin Nicusor
5. D-na Radu Maria-Liliana

Sindicatul Liber „Navalistul”

1. Dl. Marin Florian
2. Dl. Arsenie Eugen
3. Dl. Agavriloaei Marian
4. Dl. Cercel Costel
5. Dl. Comanescu Gabriel Ghe
- 6.. Dl. Viceaga Dragos Florin

Ordinea de zi:

• Preambul

Administratia – propune modificarea prezentului preambul, dupa cum urmeaza:

„Prezentul contract de munca valabil pentru perioada 2015-2016 se incheie intre Administratia S.C. Daewoo Mangalia Heavy Industries S.A. infiintata prin Hotararea Judecatoreasca nr. 21/21.01.1997 a Judecatoriei Mangalia reprezentata prin Jang Yoon Keun – Presedinte, Illicenco Paul – Vicepresedinte si Sindicatul Liber „Navalistul” infiintat prin Hotararea Judecatoreasca nr. 4/S/02.03.1998, reprezentat prin dl. Marin Florian – Presedinte si dl. Gobeaja Ilie Laurentiu – Vicepresedinte.

Prezentul Contract Colectiv de Munca (C.C.M.) are ca scop promovarea unor relatii de munca echitabile de natura sa asigure protectia sociala a salariatilor si evitarea aparitiei unor conflicte de munca.

Angajatorul recunoaste partea cu care incheie contractul colectiv de munca drept reprezentant unic al salariatilor din DMHI - Sindicatul Liber „Navalistul”, in conformitate cu Hotararea Judecatoreasca de reprezentativitate.”

SLN – propune ca valabilitatea contractului sa fie de 1 an si agreeaza celelalte propuneri de modificare inaintate de Administratie.

Administratia – este de acord cu propunerea SLN ca valabilitatea contractului colectiv de munca la nivel de unitate sa fie de un an – 2015.

Agreat

• Art. 6

Administratia – propune modificarea prezentului articol, dupa cum urmeaza:

„Prezentul C.C.M. este valabil pentru perioada 01 ianuarie 2015 – 31 decembrie 2016, cu exceptia art. 28, art. 110 si Anexa nr. 4 care vor face obiectul negocierilor anuale, care pentru anul 2016 vor incepe la data de 15 octombrie 2015.”

SLN – propune urmatoarea modificare, dupa cum urmeaza:

„Prezentul C.C.M. este valabil pentru perioada 01 ianuarie 2015 - 31 decembrie 2015.”

Administratia – agreeaza propunerea SLN.

Agreat



- **Art. 7 alin. 2**

Administratia – propune ca negocierea urmatorului CCM sa inceapa pe data de 15 octombrie 2016.

SLN – propune ca negocierea urmatorului CCM sa inceapa pe data de 15 octombrie 2015.

Administratia – agreeaza propunerea SLN.

Agreat

- **Art. 28 alin. 2**

SLN – isi mentine cererea anterioara privind promovarea. Mentioneaza ca, modificarea grilei de salarizare prin extinderea numarului acestora in trecut, de la 10 la 20 a fost acceptata cu scopul de a se aplica o promovare de 75% din numarul salariatilor. Acordarea a 1.500 de grile reprezinta doar 60%; tinand cont ca media intre nivele este de 20 lei, o promovare a unui salariat nu reprezinta o suma prea mare.

Administratia – nu este de acord si isi pastreaza punctul de vedere exprimat anterior. Mai mult, Administratia precizeaza ca la momentul modificarii sistemului de grile, partile nu au convenit nici un moment ca promovarea anuala sa fie realizata in procent de 75% din numarul salariatilor.

Rediscutare

- **Art. 53 alin.1**

Administratia – propune introducerea lit. „q” la alin.1), dupa cum urmeaza:

„lit.q) - a copiat si/sau a instalat programe informatice pe calculatoarele DMHI, altele decat cele autorizate de catre Departamentul IT din cadrul societatii (inclusiv jocuri, utilitare media si de Internet), a modificat configuratia hardware si a schimbat setarile de retea ale calculatoarelor sau a reinstalat sistemele de operare ale acestora.”

SLN – nu este de acord; propune insa introducerea acestei obligatii in Regulamentul Intern si mentinerea textului actual in CCM.

Administratia – isi mentine propunerea inaintata.

Rediscutare

- **Art. 57 alin.1**

Administratia – propune modificarea alin.1, dupa cum urmeaza:

(1) „Pentru salariatii care intrunesc conditiile legale de pensionare, societatea are obligatia sa intocmeasca din timp formele de pensionare.”

SLN – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent.

Administratia – isi mentine propunerea inaintata.

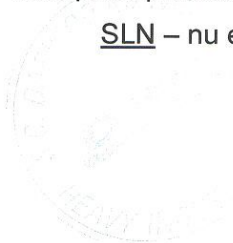
Rediscutare

- **Art. 57 alin.2**

Administratia – propune modificarea alin.2, astfel:

(2) Raporturile de munca dintre societate si salariat inceteaza de drept la data indeplinirii cumulative a conditiilor de varsta standard si a stagiului minim de cotizare pentru pensionare; la data comunicarii deciziei de pensie in cazul pensiei de invaliditate, pensiei anticipate partiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limita de varsta cu reducerea varstei standard de pensionare.”

SLN – nu este de acord cu propunerea Administratiei si doreste mentinerea textului existent.



Administratia – isi mentine propunerea inaintata.

Rediscutare

• **Art. 68**

SLN – propune reformularea prezentului articol dupa cum urmeaza:

„Orele de munca suplimentara vor fi contabilizate separat de orele normale de munca si vor fi platite astfel:

- (1) In zilele normale de lucru, cu un spor de 100%;
- (2) Orele lucrate in zilele de repaus (sambata si duminica), cu un spor de 100%;
- (3) Orele lucrate in zilele de sarbatori legale, sarbatori religioase cu un spor de 150%;
- (4) Pentru ceea ce depaseste 8 ore in zilele de repaus (sambata si duminica), cu un spor de 150%.

(5) Sporul pentru ore suplimentare se va calcula la salariul de baza brut corectat cu coeficientul de corectie aferent, in conformitate cu Anexa nr. 4.”

Administratia – nu este de acord si propune mentinerea textului existent.

Rediscutare

• **Art. 70**

SLN – propune modificarea a acestui articol, dupa cum urmeaza:

„(1) Administratia si Sindicatul sunt de acord cu realizarea vacantei de vara pentru anul 2015, in perioada 10 – 14 august 2015, prin folosirea a 5 (cinci) zile din concediul individual de odihna.”

(2) Administratia si Sindicatul sunt de acord cu realizarea puntii de Craciun pentru anul 2015, in perioada 24, 28, 29, 30, 31 Decembrie 2015, prin folosirea a 5 (cinci) zile din concediul individual de odihna din 2015.

Administratia – propune modificarea a acestui articol, dupa cum urmeaza:

„Administratia si Sindicatul sunt de acord cu realizarea puntii de Craciun pentru anul 2015, in perioada 24, 28, 29, 30, 31 Decembrie 2015, prin folosirea a 5 (cinci) zile din concediul individual de odihna din 2015.”

SLN – isi mentine propunerea exprimata.

Administratia – nu este de acord si isi mentine propunerea inaintata.

Rediscutare

• **Art. 100**

SLN – isi mentine cererea exprimata in sedinta anterioara

Administratia – nu este de acord si isi pastreaza punctul de vedere exprimat anterior.

Rediscutare

• **Art. 110**

SLN – isi mentine cererea exprimata in sedinta anterioara.

Administratia – nu este de acord si isi pastreaza punctul de vedere exprimat in sedintele anterioare.

Rediscutare



- **Art. 142**

SLN – propune modificarea acestui articol, dupa cum urmeaza:

„Salariatii beneficiaza in cazul aflarii in incapacitate temporara de munca (concediu medical) de ajutoarele materiale prevazute de lege si de decontarea cheltuielilor pentru investigatii si examinari medicale, solicitate de medicul societatii sau medicul specialist.

Ziua pentru investigatia solicitata de medic sa fie considerata zi libera platita.

Tipuri de investigatii si examinari medicale: examinari oftalmologie - (indepartarea corpiilor straini cu localizare intraoculara).

Suportarea costurilor pentru:

- a) un examen oftalmologic al ochilor și al vederii, pentru salariatii care acuza tulburari de vedere.
- b) lentilele si ramele ochelarilor de vedere care se acorda la solicitarea salariatilor, conform recomandarilor medicale.”

Administratia – nu este de acord si doreste pastrarea textului existent.

Rediscutare

- **Art. 161**

Administratia – isi mentine cererea exprimata in sedinta anterioara.

SLN – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent.

Rediscutare

- **Anexa nr.2 – pct.11**

Administratia – isi mentine propunerea exprimata in sedinta anterioara, dupa cum urmeaza:

„Pentru evenimente familiale deosebite, salariatii pot beneficia de concedii platite pentru:

- casatoria salariatului: 5 zile (se vor acorda la casatoria civila a salariatului, o singura data, cat timp este angajat la DMHI).[...].”

SLN – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent.

Administratia – agreeaza propunerea SLN de mentinere a textului existent.

Agreat

- **Anexa nr.4 – pct.2 Personal cu studii liceale, postliceale si scoala de maistri – nivel E3C**

SLN – isi mentine cererea exprimata in sedinta anterioara.

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent

Rediscutare

- **Anexa nr. 4 – pct. 2 (7) Muncitori calificati direct productivi – nivel C1B**

SLN – isi mentine cererea exprimata in sedinta anterioara.

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent

Rediscutare

- **Anexa nr. 4 – pct. 2 (7) Muncitori calificati direct productivi – nivel C1D**

SLN – isi mentine cererea exprimata in sedinta anterioara.

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent

Rediscutare

• **Anexa nr. 4 – pct. 2 (7) Muncitori calificati direct productivi – nivel C1D**

SLN – isi mentine cererea exprimata in sedinta anterioara.

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent

Rediscutare

• **Anexa nr. 4 – pct. 2 (7) Muncitori calificati direct productivi – nivel C1E**

SLN – isi mentine cererea exprimata in sedinta anterioara.

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent

Rediscutare

• **Anexa nr. 4 – pct. 2 (8) Muncitori calificati – indirect productivi – nivel C2B**

SLN – isi mentine cererea exprimata in sedinta anterioara.

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent

Rediscutare

• **Anexa nr. 4 – pct. 2**

SLN – propune urmatoarele:

➤ Semnarea unui protocol de colaborare prin care partile, de comun acord, agreeaza urmatoarele:

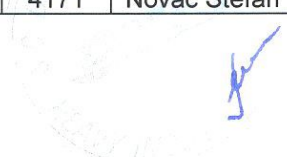
➤ Acordarea unei indemnizatii de specializare lunare brute in cuantum de **150 lei / persoana lunar** (similar cu bonusul ce se acorda echipelor Seal Trial), pentru perioada anului **2015**, pentru salariatii care executa lucrari de **“multi-skill”** din cadrul urmatoarelor organizatii :

- **Outdoor Hull Divizion / Outfitting Team - E/R 1; E/R 2; C/H 1; C/H 2**
- **Outdoor Outfitting Divizion / Electrical Team/Accommodation Team / PO & PE Pipe & S/O Group**
- **Preoutfitting Divizion / Preoutfitting & Painting-Fabrication /Install Team / Pipe Fabrication & Marshaling Group/CH install & Unit Module Fabrication**
- **Indoor Division:**

Din echipa maistrului Draghici Ion sunt 4 salariati sudori (Dumitru Ion-17465, Draghici Ion-7394, Mihalcut Ionel-15348, Miron Ion-20189) care sunt autorizati si efectueaza manevre cu grinda de 120 tf de intoarcere a panourilor pentru sudarea pe ambele parti. Datorita fluxului de productie, acestia fac zilnic manevre cu grinda respectiva.

- **Maintenance & Utility Division:** Urmatorii salariati din cadrul echipei de intretinere si reparatii macarale si poduri rulante, executa si alte meserii decat meseria de baza:

Nr.	Marca	Numele si prenumele	Meseria	Alte meserii practicate
1.	14472	Agavriloaei Marian	mecanic	Executa si lucrari de vopsitorie, lacatuserie, sudura-autogen+electric, motostivuatorist
2.	14829	Catrinescu Vasilica	lacatus-mecanic	Executa si lucrari de vopsitorie, sudura-autogen+electric, telelift.
3.	17087	Ivan Marius	vopsitor	Executa si lucrari de sudura-autogen+electric, mecanica, lacatuserie
4.	2503	Negrisan Victor	mecanic	Executa si lucrari de sudura-autogen+electric, lacatuserie, vopsitorie
5.	4171	Novac Stefan	I.c.n.	Executa si lucrari de sudura-autogen+electric,




				mecanica, vopsitorie
6.	2514	Ologu Gheorghe	macaragiu	Executa si lucrari de sudura-autogen+electric, mecanica, lacatuserie, vopsitorie, telelift.
7.	14498	Raică Petrus	lacatus mecanic	Executa si lucrari de sudura-autogen+electric, vopsitorie, motostivitorist, telelift.
8.	9438	Soare Dumitru	lacatus mecanic	Executa si lucrari de sudura-autogen+electric, vopsitorie, telelift.
9.	14524	Tolea Danut	mecanic	Executa si lucrari de sudura-autogen+electric, lacatuserie, vopsitorie, motostivitorist.

Motivare SLN: Art. 41 – Codul Muncii

(1) Contractul individual de muncă poate fi modificat numai prin acordul părților.[...]

(3) Modificarea contractului individual de muncă se referă la oricare dintre următoarele elemente:

a) durata contractului;

b) locul muncii;

c) felul muncii;*

d) condițiile de muncă;

e) salariul;

f) timpul de muncă și timpul de odihnă.

*Felul muncii reprezintă profesia, meseria sau funcția ce este exercitată de salariat în temeiul contractului individual de muncă.

Administrația – nu este de acord cu propunerea SLN.

Rediscutare**• Anexa nr.5 – Sporuri suplimentare – pct.3 (spor fidelitate)**

SLN – propune majorarea cuantumului sporului de fidelitate, după cum urmează:

- 600 lei → salariații cu 12 ani vechime neîntreruptă în companie

- 300 lei → salariații cu vechime în Companie între 5 – 11 ani.

Administrația – propune menținerea textului existent.

Rediscutare**• Anexa nr.6 – Regulament privind formarea profesională a salariaților – preambul**

Administrația – își menține propunerea exprimată în ședința anterioară.

SLN – nu este de acord și dorește menținerea textului existent.

Rediscutare**• Anexa nr.6 – pct.9**

SLN – își menține propunerea exprimată în ședința anterioară.

Administrația – nu este de acord și dorește menținerea textului existent.

Rediscutare**• Anexa nr.6 – pct. 10**

Administrația – își menține propunerea exprimată în ședința anterioară.

SLN – nu este de acord și dorește menținerea textului existent.

Rediscutare

- **Anexa nr.6 – pct.14**

SLN – isi mentine propunerea exprimata in sedinta anterioara.

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent.

Rediscutare

- **Anexa nr.10 – pct. 16**

SLN – propune acordarea suplimentar a unei (1) buc. pasta de dinti lunar si a unei (1) perii de dinti la 6 luni.

Administratia – nu este de acord cu propunerea SLN.

Rediscutare

- **Anexa nr.13 – toate punctele**

SLN – isi mentine propunerea de inlocuirea a echipamentului „haina vatuita” cu „echipament de iarna – jacheta de protectie, vesta, pantaloni de protectie”, astfel cum a fost exprimata in sedintele anterioare.

Administratia – isi va prezenta pozitia intr-o sedinta viitoare.

Rediscutare

- **Anexa nr.13 – pct. 5**

SLN – isi mentine propunerea exprimata in sedinta anterioara.

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent.

Rediscutare

- **Anexa nr.13 – pct.15 – mecanic motoare**

SLN – propune schimbarea frecventei de acordare a hainei vatuite, de la 1 buc. haina vatuita/24 luni la 1 buc. haina vatuita/12 luni.

Administratia – agreeaza propunerea SLN.

Agreat

- **Anexa nr.13 – nota 6**

SLN – isi mentine propunerea exprimata in sedinta anterioara.

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent.

Rediscutare

- **Anexa nr.13 – nota 9**

SLN – isi mentine propunerea exprimata in sedinta anterioara.

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent.

Rediscutare



- **Anexa nr.14 – Cap.I, pct. A2**

Administratia – isi mentine propunerea exprimata in sedinta anterioara.

SLN – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent.

Rediscutare

- **Anexa nr.14 – Cap.II, pct. A2**

Administratia – isi mentine propunerea exprimata in sedinta anterioara.

SLN – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent.

Rediscutare

- **Anexa nr.15 – Cap.I – Bilete de tratament – pct.D**

SLN – propune majorarea valorii maxime suportate de societate pentru un bilet de tratament de la 600 lei la 650 lei.

Administratia – nu este de acord cu propunerea inaintata de catre SLN si propune mentinerea textului existent.

Rediscutare

- **Anexa nr.15 – Cap.II – Bilete de odihna**

SLN – isi mentine propunerea exprimata in sedinta anterioara.

Administratia – isi mentine propunerea inaintata in sedintele anterioare.

Rediscutare

- **Anexa nr.15 – Cap.II – Procedura-detalii pct.2**

SLN – isi mentine propunerea exprimata in sedinta anterioara.

Administratia – isi mentine propunerea inaintata in sedintele anterioare.

Rediscutare

- **Anexa nr. 17, pct. 3.5**

SLN – propune modificarea acestui punct, dupa cum urmeaza:

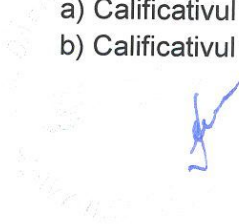
„In urma calculelor ponderate prevazute, va rezulta o medie care se va incadra in urmatoarele intervale de apreciere:

- a) Calificativul final „A” / Foarte bun (100 – 75.51) puncte;
- b) Calificativul final „B” / Bun (75.5 – 50.1) puncte;
- c) Calificativul final „C” / Satisfacator (50 – 25.1) puncte;
- d) Calificativul final „D” / Nesatisfacator (25 – 0) puncte.”

Administratia – propune modificarea acestui punct, astfel:

„In urma calculelor ponderate prevazute, va rezulta o medie care se va incadra in urmatoarele intervale de apreciere:

- a) Calificativul final „A” / Foarte bun (100 – 87.51) puncte;
- b) Calificativul final „B” / Bun (87.50 – 62.51) puncte;



c) Calificativul final „C” / Satisfacator (62.50 – 37.51) puncte;

d) Calificativul final „D” / Nesatisfacator (37.50 – 0) puncte.”

De asemenea, Administratia propune eliminarea calificativul „E” din cuprinsul pct. 3.3.2.

SLN – este de acord cu propunerea Administratiei.

Agreat

• **Anexa nr. 17, pct. 3.8.1**

SLN – propune modificarea acestui punct, dupa cum urmeaza:

„Pentru salariatii supusi evaluarii care au obtinut calificativul final NESATISFACATOR (D) se considera ca exista premisele ca acestia sa fie declarati necorespunzatori profesional postului pe care il ocupa.”

Administratia – agreeaza propunerea SLN.

Agreat

• **Anexa nr. 17, pct. 3.9.1**

SLN – propune modificarea acestui punct, dupa cum urmeaza:

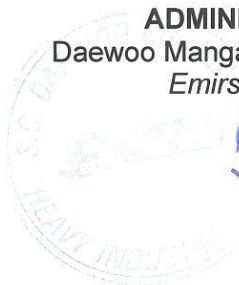
„In cazul angajatilor care au obtinut calificativul final nesatisfacator (D) sau a celor ce au contestat rezultatele evaluarii profesionale, HRM Team convoaca salariatii prin notificare scrisa adresata acestora in termen de 15 zile inainte de data reevaluarii.”

Administratia – agreeaza propunerea SLN.

Agreat

Prezentul proces verbal contine un numar de 9 (noua) pagini si a fost intocmit in 3 (exemplare) originale, cate unul pentru fiecare parte, plus unul pentru depozitar (ITM Constanta).

ADMINISTRATIE,
Daewoo Mangalia Heavy Industries
Emirseit Sinan



SINDICAT,
Sindicatul Liber “Navalistul”
Marin Florian

