

## # Preambul

„Prezentul contract de munca valabil pentru anul 2016 se incheie intre Administratia S.C. Daewoo Mangalia Heavy Industries S.A. infiintata prin Hotararea Judecatoreasca nr. 21/21.01.1997 a Judecatoriei Mangalia reprezentata prin Hwang Tae Jin – Presedinte Executiv, Ilicenco Paul – Vicepresedinte Executiv si Sindicatul Liber „Navalistul” infiintat prin Hotararea Judecatoreasca nr. 4/S/02.03.1998, reprezentat prin dl. Marin Florian – Presedinte si dl. Gobeaja Ilie Laurentiu – Vicepresedinte. [...]”

**Agreat**

## # Art. 3

Administratia – propune eliminarea din cuprinsul articolului a ultimului alineat

„Societatea va retine de la salariatii nemembri de sindicat contributia pentru desfasurarea negocierilor colective in baza tabelor care sa includa acordul explicit scris al fiecarui salariat membru in acest sens, obtinut de SLN si transmis lunar de acesta prin adresa oficiala” si modificarea prezentului articol, astfel:

„Pentru desfasurarea negocierilor colective Administratia va asigura protocolul necesar.”

SLN – este de acord cu propunerea Administratiei.

**Agreat**

## # Art. 4

SLN – propune modificarea tezei a doua a prezentului articol, dupa cum urmeaza:

„[...] Administratia va tipari un numar suficient de contracte colective de munca pentru a fi inaintate personalului de conducere si liderilor de sindicat.”

Administratia – este de acord, conditionat de transmiterea listei actualizate a liderilor de sindicat.

**Agreat**

## # Art. 6

Partile, de comun acord agreeaza modificarea prezentului articol, astfel:

„Prezentul C.C.M. este valabil pentru perioada 01 ianuarie – 31 decembrie 2016.”

**Agreat**

## # Art. 7 alin. 2

Partile, de comun acord agreeaza modificarea alineatului 2 al acestui articol, astfel:

„[...] (2) Negocierea urmatorului contract colectiv de munca va incepe la data de 15 octombrie 2016.”

**Agreat**

## # Art. 28 – Promovare salariatilor

SLN – propune ca promovarea salariatilor in grile sa se realizeze similar anului 2015

Administratia – Acordarea unei grile salariale pentru un procent de 50% din salariati si acordarea a doua grile salariale pentru un procent de 10% din salariati.

**Rediscutare**

## # Art. 32

Administratia – propune modificarea lit. d) a acestui articol, dupa cum urmeaza:

[...] „d) pentru delegarea cu o durata de o singura zi, precum si pentru ultima zi, in cazul delegarii de mai multe zile, indemnizatia de delegare se acorda numai daca durata delegarii este de cel putin 12 ore. Indemnizatia de delegare este de 60 lei/zi.”

Motivare Administratie – aceasta propunere are drept scop acordarea unitara a valorii indemnizatiei de delegare pentru toate categoriile de salariati.

SLN – este de acord cu propunerea inaintata de Administratie.

**Agreat**

**# Art. 57 alin.3**

SLN – propune modificarea alin.3, astfel:

*(3) Salariatii care se pensioneaza vor primi o recompensa de sfarsit de cariera, de minim ~~doua~~ **trei** salarii brute negociate ale fiecarui salariat pensionat in conditiile legii, cu conditia informarii angajatorului, in termen de maxim 10 zile lucratoare, cu privire la primirea deciziei de pensionare.”*

Administratia – nu este de acord cu propunerea SLN si solicita mentinerea textului existent, cu eliminarea sintagmei „minim”.

SLN – este de acord cu mentinerea textului existent.

**Agreat**

**# Art. 58 alin.1**

SLN – propune modificarea alin.3, astfel:

*(1) Durata normala a timpului de lucru este de 8 ore pe zi (40 ore pe saptamana) care se realizeaza prin 5 zile pe saptamana (de luni pana vineri). Repausul saptamanal este de 48 de ore consecutive, de regula sambata si duminica.”*

Motivare SLN – conform prevederilor Legii nr. 97 din 7 mai 2015 pentru modificarea art. 137 (1) din Legea nr. 53/2003 Codul muncii.

Administratia – nu este de acord cu propunerea SLN si considera ca actuala formulare este in spiritul prevederilor Codului muncii. In forma actuala a prezentului articol se mentioneaza expres ca durata normala a timpului de lucru este de 5 zile pe saptamana (de luni pana vineri), sambata si duminica fiind zile de repaus.

Partile agreeaza mentinerea textului existent.

**Agreat**

**# Art. 62**

Administratia – propune eliminarea tezei finale a acestui articol, dupa cum urmeaza:

„Timpul de lucru incepe si se sfarseste la locul de munca, in tinuta de lucru. La terminarea programului de lucru, Compania DMHI va asigura obligatoriu conditiile igienizarii corespunzatoare a salariatilor (apa calda, apa rece, agentul termic, materiale igienico – sanitare).” Se acorda pauza intre orele 09,50 – 10,00 si 14,50 – 15,00 pentru odihna si necesitati firesti, pentru schimbul I si, corespunzator, pentru schimburile de noapte.

Motivare Administratie – Conform analizelor efectuate s-a constatat ca timpul real consumat cu ocazia acestor pauze este de cel putin doua ori mai mare, fapt ce influenteaza negativ durata timpului efectiv lucrat.

SLN – nu este de acord cu eliminarea pauzelor pentru odihna si necesitati firesti si solicita mentinerea textului existent.

Partile agreeaza mentinerea textului existent.

**Agreat**

**# Art. 67 alin.5**

Administratia – propune modificarea acestui alineat, dupa cum urmeaza:

„[...] (5) *Cand munca se efectueaza in schimburi, durata timpului de lucru va putea fi prelungita peste 8 h/zi si peste 48 h/saptamana cu conditia ca media orelor de munca, calculata pe o perioada de 3 **12** luni calendaristice, sa nu depaseasca limitele stabilite la alin. 1.*”

SLN – este de acord.

**Agreat**

**# Art. 68 alin.2**

SLN – propune reformularea prezentului articol dupa cum urmeaza:

„Orele de munca suplimentara vor fi contabilizate separat de orele normale de munca si vor fi

platite astfel:[...]

(2) Orele lucrate in zilele de repaus (sambata si duminica), cu un spor de 150%;"

Motivarea SLN: Art. 137 (5) Codul muncii : Salariatii al caror repaus saptamanal se acordă in conditiile alin. (4) au dreptul la dublul compensatiilor convenite potrivit art. 123 alin. (2).

Administratia – nu este de acord, deoarece sporul pentru munca suplimentara astfel cum este reglementat in prezent la nivelul societatii, este in conformitate cu prevederile legale in materie, respectiv art.123 alin.2) din Codul muncii, nivelul actual astfel cum este reglementat fiind net superior nivelului minim de 75 % prevazut de lege.

Partile agreeaza mentinerea textului existent.

**Agreat**

#### # Art. 69

Administratia – propune modificarea acestui articol, dupa cum urmeaza:

„(1) Munca suplimentara se compenseaza prin acordarea de timp liber (recuperare ora/ora) sau este platita corespunzator.

(2) In situatia in care munca suplimentara este remunerata, plata se va face in termen de 30 de zile de la data efectuarii acesteia, iar in situatia in care munca suplimentara este compensata prin timp liber, acesta se va acorda in urmatoarele 60 de zile de la data efectuarii.”

Motivare Administratie – propunerea este facuta in spiritul prevederilor art. 122 – 123 din Codul muncii.

SLN – nu este de acord cu propunerea inaintata de Administratie, considerand ca acesta este suficient de explicit si propune mentinerea textului existent.

Partile agreeaza mentinerea textului existent.

**Agreat**

#### # Art. 70 (1)- vacanta de vara

SLN – propune modificarea acestui alineat, astfel:

„(1) Administratia si Sindicatul sunt de acord cu realizarea vacantei de vara pentru anul 2016, in perioada **16 august – 19 august 2016**, prin folosirea a 4 (patru) zile din concediul individual de odihna.”

Administratia – este de acord cu propunerea SLN.

**Agreat**

#### # Art. 70 (2)

Administratia si SLN – propun modificarea acestui alineat, dupa cum urmeaza:

„Administratia si Sindicatul sunt de acord cu realizarea puntii de Craciun pentru anul 2016, in perioada **27, 28, 29 si 30 Decembrie 2016**, prin folosirea a 4 (patru) zile din concediul individual de odihna din 2016.”

**Agreat**

#### # Art. 71

Partile, de comun acord agreeaza modificarea prezentului articol prin suplimentarea zilelor de repaus cu ziua de 24 ianuarie - „Ziua Unirii Principatelor Române”.

**Agreat**

#### # Art. 85 (2) – acordarea echipamentului individual de protectie

SLN – propune modificarea acestui articol, dupa cum urmeaza:

„(2) Echipamentul individual de protectie se acorda gratuit, dar nu este proprietatea salariatului si se restituie in urmatoarele conditii:

a) la plecarea din unitate;

- b) la primirea unui nou echipament de protectie, conform Anexei nr. 13 la contractul colectiv de munca (se restituie cel uzat), cu exceptia echipamentului individual de lucru (salopete). Acordarea unui nou echipament de lucru, la expirarea termenului de folosintă, nu se va condiționa de returnarea celui expirat, iar casarea efectiva se va opera în contabilitate, la ridicarea noului echipament.[...]

Alineat nou:

(5) In situatia in care se constata furtul EIP sau distrugerea acestuia din motive neimputabile salariatului (exemplu: incendiu petrecut pe teritoriul societatii etc.) se va intocmi, de catre comisia de constatare, un raport pe baza caruia EIP furat sau distrus va fi inlocuit cu un altul nou."

Partile, de comun acord, agreeaza **mentinerea textului existent.**

**Agreat**

#### # Art. 110

SLN propune:

(1) Pentru anul 2016 vor fi aplicate urmatoarele cresteri salariale:

– 01.01.2016 – 175 lei.

(2) In prima saptamana a lunii septembrie 2016, se va acorda fiecarui salariat al societatii un bonus sub forma de tichete cadou, cu valoare cumulata de 150 lei.

Administratia propune:

(1) Pentru anul 2016 nu vor fi acordate cresteri salariale.

(2) In luna ianuarie 2016 se va acorda fiecarui salariat al societatii un bonus in valoare de 150 lei, iar in luna iulie se va acorda un bonus in valoare de 150 lei, conditionat de indeplinirea obiectivelor de productie stabilite de catre societate pentru prima jumatate a anului 2016.

**Rediscutare**

#### # Art. 122 – salarii compensatorii

Partile agreeaza **mentinerea textului existent.**

**Agreat**

#### # Art. 137

Administratia – propune eliminarea acestui articol deoarece este redundant, prevederea regasindu-se si la art. 158.

SLN – este de acord cu eliminarea art. 137.

**Agreat**

#### # Art. 158

SLN – propune modificarea articolului 158, dupa cum urmeaza:

„Compania DMHI contribuie anual cu o suma necesara sarbatoririi Craciunului, a zilei Copilului si a zilei de 8 Martie. Marimea fondului si utilizarea lui vor fi stabilite de patronat. Administratia va informa sindicatul cu privire la marimea fondului.”

Administratia – este de acord cu propunerea SLN.

**Agreat**

#### # Art. 178 alin. 2

Administratia – propune modificarea alineatului 2 al prezentului articol, dupa cum urmeaza:

„(2) Reducerea programului de lucru nu afecteaza drepturile salariale pana la un quantum de 3.600 ore - om/an care vor fi platite de catre Compania DMHI. Ceea ce depaseste plafonul 3.600 ore - om/an pana la maxim 6.800 ore - om/an vor fi platite de catre SLN. Activitatile sindicale se vor desfasura conform programului din Anexa nr. 7.”

Partile agreeaza **mentinerea textului existent.**

**Agreat**

**# Anexa nr.2 – pct. 3.2**

Administratia – propune modificarea prezentului punct, dupa cum urmeaza:

„Salariatul care a fost in incapacitate temporara de munca are dreptul la concediu de odihna anual in conformitate cu prevederile Codului muncii.”

SLN – „Salariatii care au fost in incapacitate temporara de munca au dreptul la concediu de odihna pentru acel an.”

SLN – agreeaza propunerea inaintata de Administratie

**Agreat**

**# Anexa nr.2 – pct. 3.3**

Administratia – propune eliminarea textului existent – „Salariatii care au fost in concediu platit pentru cresterea copilului pana la varsta de 1 an sau 2 ani in intregul an calendaristic nu au dreptul la concediu de odihna pentru perioada respectiva, iar cei pentru care acest concediu s-a intins pe 3 ani consecutivi vor beneficia de concediu de odihna proportional cu activitatea desfasurata in fiecare an calendaristic.”

SLN – este de acord cu eliminarea acestui punct

**Agreat**

**# Anexa nr.2 – pct. 5.1**

„**Pct. 5.1** Daca efectuarea concediului de odihna in anul respectiv nu este posibila pana la 31 decembrie din motive care privesc societatea, se va asigura efectuarea concediului de odihna in anul urmator.”

Administratia si SLN de comun acord agreeaza eliminarea acestui punct si renumerotarea corespunzatoare a articolelor din cadrul Anexei nr. 2 – avand in vedere propunerile inaintate de SLN de modificare a pct. 3.2. si 3.3 in spiritul prevederilor art. 145 – 146 din Codul muncii

**Agreat**

**# Anexa nr. 2 – pct. 7**

SLN – propune completarea pct. 7, dupa cum urmeaza:

„Dreptul la concediu de odihna anual platit este garantat tuturor salariatilor. Dreptul la concediu de odihna anual nu poate forma obiectul vreunei cesiuni, renuntari sau limitari.”

Administratia – nu este de acord, apreciind completarea ca redundanta deoarece aceste aspecte reies in mod clar din modul in care este formulat articolul existent.

Partile agreeaza mentinerea textului existent.

**Agreat**

**# Anexa nr.2 – pct. 11**

SLN –propunerea reformularea acestui punct, astfel:

„In cazul unor evenimente familiale deosebite, salariatii au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă si se vor acorda pentru:[...]”

Administratia – este de acord cu propunerea SLN.

**Agreat**

**# Anexa nr.2 – pct. 12**

SLN – propune completarea pct. 12 cu un nou alineat, dupa cum urmeaza:

„In situatiile in care evenimentele familiale deosebite, prevazute la pct. 11 din CCM, intervin in perioada efectuării concediului de odihna, acesta se va intrerupe si va continua dupa efectuarea zilelor libere platite.”

Partile agreeaza mentinerea textului existent.

**Agreat**

**# Anexa nr.3 – pct.2.1**

Administratia – propune reformularea acestui punct, astfel:

„Orele de munca suplimentara, contabilizate separat de orele normale de munca, vor fi platite/ compensate, conform CCM la nivel de unitate.”

SLN – este de acord.

**Agreat**

**# Anexa nr.3 – pct.2.2**

Administratia – propune eliminarea acestui punct care prevede urmatoarele: „Potrivit dorintei sale, salariatul are dreptul sa opteze intre plata in bani a orelor suplimentare si compensarea acestora prin timp liber corespunzator (recuperari), calculat in conditiile prevazute la alin. 1. Recuperarile se vor acorda in termen de 60 zile de la debarcare.”

SLN – este de acord cu eliminarea punctului 2.2.

**Agreat**

**# Anexa nr. 4 – pct.2**

Partile, de comun acord stabilesc urmatorul continut al Anexei 4 pct.2:

**Anexa nr.4 pct.2**

**1. Maistri**

Nivel salarizare	Descriere
<b>M1A</b>	Maistri care coordoneaza echipe de muncitori calificati ce executa lucrari specifice nivelului de salarizare C1A
	Maistri care coordoneaza tehnic echipe de subcontractori ce executa lucrari de vopsitorie
<b>M1AB</b>	Maistri care coordoneaza echipe de schelari ce executa lucrari de instalare accese la blocsectii si nave aflate in doc si la cheu
<b>M1B</b>	Maistri care coordoneaza echipe de muncitori calificati ce executa lucrari specifice nivelului de salarizare C1B
<b>M1C</b>	Maistri care coordoneaza echipe de muncitori calificati ce executa lucrari specifice nivelului de salarizare C1C
<b>M1D</b>	Maistri care coordoneaza echipe de muncitori calificati ce executa lucrari specifice nivelului de salarizare C1D
	Maistri care coordoneaza tehnic echipe de subcontractori ce executa lucrari in cadrul <b>organizatiilor de productie</b>
	Maistri ce coordoneaza echipe de muncitori indirect productivi ce executa operatiuni de operare macarale
<b>M1E</b>	Maistri care coordoneaza echipe de muncitori calificati ce executa lucrari specifice nivelului de salarizare C1E
	Maistri care coordoneaza echipe de subcontractori ce executa lucrari specifice de reparatii nave
	Maistri ce coordoneaza echipe de muncitori indirect productivi ce executa operatiuni descrise la nivelul de salarizare C2A
<b>M1F</b>	Maistri <b>ce indeplinesc activitati specifice de resurse umane si maistri intretinere si reparatii masini, echipamente si utilitati (Departament Intretinere si Utilitati)</b> , altii decat cei mentionati la grilele de salarizare M1A, M1B, M1C, M1D si M1E

TESA

**2. Personal cu studii generale**

Nivel salarizare	Descriere
E1	Functionar administrativ, desenator

**3. Personal cu studii liceale si postliceale din domeniul administrativ**

Nivel salarizare	Descriere
E2	Functionar administrativ, functionar economic, desenator

**4. Personal cu studii liceale, postliceale si scoala de maestri**

Nivel salarizare	Descriere
E3A	PERSONAL CU STUDII LICEALE, POSTLICEALE SI SCOALA DE MAISTRI ce indeplineste functia de tehnician <b>specifica activitatilor de productie</b> , controlul calitatii, proiectare si IT.
E3B	PERSONAL CU STUDII LICEALE, POSTLICEALE SI SCOALA DE MAISTRI ce indeplineste functia de tehnician <b>specifica activitatilor de securitate, sanatate in munca si protectia mediului si personal intretinere si reparatii masini, echipamente si utilitati (Departament Intretinere si Utilitati)</b> .
E3C	PERSONAL CU STUDII LICEALE, POSTLICEALE, SCOALA DE MAISTRI ce indeplineste activitati de specialitate: planificator, contabil, merceolog, statistician, insp. personal, ajutor programator, operator calculator, casier, impiegat, capitan, sef mecanic, ofiter mecanic, ofiter electrician sau punte - fara studii superioare, sef echipaj, ajutor ofiter mecanic, asistent medical, ofiter serviciu, tehnician compartimente functionale si care nu desfasoara activitatea proiectare, tehnician asigurarea calitatii (QA), <b>gestionare relatie cu firme subcontractoare</b> , compartimentul Operational si Support din cadrul diviziilor direct productive.

**5. Personal cu studii superioare**

Nivel salarizare	Descriere
E4A	PERSONAL CU STUDII SUPERIOARE <b>ce indeplineste activitati specifice de productie, proiectare, controlul calitatii (QC)</b> , reparatii nave si IT.
E4B	PERSONAL CU STUDII SUPERIOARE <b>ce indeplineste activitati specifice de securitate, sanatate in munca si protectia mediului si personal intretinere si reparatii masini, echipamente si utilitati (Departament Intretinere si Utilitati)</b> .
E4C	PERSONAL CU STUDII SUPERIOARE <b>ce indeplineste activitati specifice de contabilitate</b> , management planning, aprovizionare, marketing, resurse umane, asigurarea calitatii (QA), <b>gestionare relatie cu firme subcontractoare</b> .

**6. Personal de conducere**

Nivel salarizare	Descriere
F1	PERSONAL CU STUDII LICEALE, POSTLICEALE SI SCOALA DE MAISTRI
F2	PERSONAL CU STUDII SUPERIOARE SI POSTUNIVERSITARE

**7. Muncitori calificati - direct productivi**

Nivel salarizare	Descriere
C1A	Activitate Muncitori calificati <b>ce executa lucrari specifice</b> de vopsitorie, sablare, curatare mecanica a suprafetelor in vederea vopsirii si operatiuni de predare tehnica a suprafetelor
C1AB	Activitate Schelari ce executa lucrari de instalare accese la blocsectii si nave aflate in doc si la cheuri
C1B	Activitate Muncitori calificati din cadrul diviziei Indoor ce executa lucrari de lacatuserie, lacatuserie si sudura pentru blocsectii curbe si pre-outfitting din categoriile: asamblare finala (grand assembly) a blocurilor tridimensionale (3D); ansamble intermediare curbe (middle ass'y) ale blocsectiilor
	Activitate Muncitori calificati ce executa lucrari de lacatuserie, sudura si tubulatura din categoriile: saturare cu elemente de armare specifice stadiului tehnologic "pre-armare" a blocsectiilor componente ale compartimentului CM si ale magaziiilor de marfa
	Activitate Muncitori calificati din cadrul diviziei Outdoor ce executa lucrari de lacatuserie, sudura de tipul premontaj si montaj blocsectii nave si lucrari de OTS si SETTING
	Activitate Muncitori calificati din cadrul diviziei Outdoor ce executa lucrari de lacatuserie, sudura si mecanica din categoriile: operatii de testare/predare etanseitati tancuri si operatiuni de indreptare si detensionare
C1B	Activitate Muncitori calificati din cadrul diviziei Outdoor ce executa lucrari de lacatuserie, sudura si tubulatura din categoriile: operatiuni de instalare repere de armare, capace magazii si alte structuri metalice de armare la nave in constructie, cu exceptia suprastructurii
	Activitate Muncitori calificati ce executa lucrari de lacatuserie, sudura, tubulatura si mecanica din categoria operatiuni in spatii inchise la navele aflate in reparatii

	Activitate	Muncitori calificati in meseriile de lacatus si sudor din cadrul diviziei Outdoor ce executa operatiuni de instalare repere armare electrica la nava
	Activitate	Muncitori calificati in meseriile de lacatus si sudor din cadrul diviziei Outdoor ce executa operatiuni de instalare repere lacatuserie si tubulatura de evacuare gaze
	Activitate	Muncitori calificati ce executa lucrari de fasonare la cald in zona NGA
	Activitate	Legatori forta si coordonatori trafic
C1C	Activitate	Muncitori calificati ce executa lucrari de lacatuserie, sudura din categoriile corp sub-ansamble si ansamble intermediare drepte, lacatuserie si sudura cap la cap pe linia de panouri plane, saturarea cu elemente de armare specifice stadiului tehnologic pre-armare a sub-ansamblelor intermediare
	Activitate	Muncitori calificati ce executa operatiuni de asamblare/ montare motor principal, linie axiala, agregate si sisteme de guvernare a navelor in constructie
	Activitate	Muncitori calificati din cadrul departamentului reparatii nave, ce executa operatiuni de mecanica, lacatuserie usoara in atelier si la nava
	Activitate	Muncitori calificati care executa operatiuni de zincaj
C1D	Activitate	Muncitori calificati ce executa lucrari de debitare profile, fasonare la cald si la rece, lacatuserie si sudura transversala si longitudinala pe linia de panouri, lacatusi si sudori subansamble
	Activitate	Muncitori calificati ce executa operatiuni de sortare/ paletizare/ distribuire pentru repere de armare
	Activitate	Muncitori calificati din cadrul diviziei Indoor ce executa operatiuni de debitare table automat, semiautomat si manual si operatiuni de confectie/ intretinere ale dotarilor tehnologice (Improvement)
	Activitate	Muncitori calificati din cadrul diviziei Indoor ce executa operatiuni de verificare a parametrilor geometrici ai structurilor de corp ale navelor
	Activitate	Muncitori calificati ce executa operatiuni de supraveghere operare linie sablare/pasivizare table si profile
	Activitate	Muncitori calificati in meseriile de lacatus si sudor ce executa operatiuni de instalare repere de armare in suprastructura navelor
	Activitate	Muncitori calificati in meseriile de lacatus si sudor ce executa operatiuni de reparatii si confectie elemente de schela
	Activitate	Muncitori calificati din cadrul diviziei Outdoor ce executa lucrari mecanice si electrice de tipul: operatii de montaj si probe instalatii mecanice si electrice la bordul navelor
	Activitate	Muncitori calificati ce executa operatiuni de confectie tubulatura si lucrari de tamplarie si izolatie la nave in constructie si reparatii
	Activitate	Muncitori calificati ce executa operatiuni de instalare postamenti pentru motor principal si pentru agregate la bordul navelor aflate in constructii
C1E	Activitate	Muncitori calificati ce executa operatiuni de sortare/ paletizare si distribuire elemente componente ale structurilor de corp nave, prelucrari mecanice prin aschiere
	Activitate	Muncitori calificati ce executa lucrari de electrica in atelier din categoria confectie cabluri si lucrari de electrica la bordul navelor din categoriile: cablare, instalare /conectare echipamente
	Activitate	Muncitori calificati ce executa lucrari de manipulare materii prime in depozitul de tabla si profile

#### 8. Muncitori calificati - indirect productivi

Nivel salarizare		Descriere
C2A	Activitate	Muncitori indirect productivi ce executa operatiuni de manevre si calaje.
	Activitate	Muncitori indirect productivi <b>ce indeplinesc activitati specifice</b> de operare poduri rulante, macarale, transportoare grele (> 100 Tone) pentru organizatiile de productie
C2B	Activitate	Muncitori indirect productivi ce executa activitati de operare/intretinere utilaje tehnologice specifice vopsitoriei, precum si <b>cei care indeplinesc activitati specifice</b> de controlul calitatii.
	Activitate	Muncitori indirect productivi ce executa operatiuni de: intretinere/ reparatii/supraveghere instalatii de ridicat, exploatare si intretinere centrale termice, stocatoare de gaze tehnice lichefiate, utilitati si statii compresoare
C2C	Activitate	Muncitori indirect productivi ce indeplinesc activitati specifice de educatie si instruire (Centru de Instruire)
		Muncitori indirect productivi ce indeplinesc activitati specifice de aprovizionare.
		Muncitori indirect productivi <b>ce indeplinesc activitati specifice statiilor de conexiuni si posturi de transformare a energiei electrice</b>
		Muncitori indirect productivi <b>ce indeplinesc activitati specifice de operarea docurilor (statii pompe) si remorcher.</b>
		Muncitori indirect productivi <b>ce indeplinesc activitati specifice de colectat si debitat fier vechi.</b>
		Muncitori indirect productivi <b>ce indeplinesc activitati specifice de intretinere si reparatii masini unelte, echipamente (scule, dispozitive si verificatoare - SDV) (Departament Echipamente si Utilitati)</b>
		Muncitori indirect productivi <b>din cadrul Departamentului Intretinere si Utilitati ce executa lucrari de prelucrare prin aschiere, de operare utilaje si echipamente de uz intern.</b>
Muncitori care executa lucrari de protectie echipamente.		

C2D	Activitate	Primitor-distribuitor
-----	------------	-----------------------

#### 9. Muncitori necalificati divizii direct productive

Nivel salarizare	Descriere
N1A	Muncitori necalificati care executa lucrari de vopsitorie
N1B	Muncitori necalificati din cadrul diviziilor direct productive, altii decat cei care executa lucrari de vopsitorie

#### 10. Muncitori necalificati divizii indirect productive

Nivel salarizare	Descriere
N2	Muncitori necalificati <b>care executa lucrari</b> indirect productive

#### 11. Personal - pregatire profesionala si instruire \*

Nivel salarizare	Descriere
T	Muncitori in timpul stagiului de pregatire profesionala in strainatate – incepatori
T1	Muncitori in timpul stagiului de pregatire profesionala in strainatate – avansati

\* Grila de salarizare corespunzatoare se va discuta la momentul oportun.

**Agreat**

# SLN - propune eliminarea nivelului T/T1(OJT) din grila si din nivelul de salarizare.  
Administratia - este de acord cu propunerea SLN.

**Agreat**

#### # Anexa nr.5 - spor de fidelitate

SLN - propune modificarea cunsumului sporului de fidelitate, astfel:

„- 600 lei → salariatii cu 12 ani vechime neintrerupta in Companie.

- 300 lei → salariatii cu vechime in Companie intre 5 - 11 ani.”

Administratia - propune mentinerea textului existent.

**Rediscutare**

#### # Anexa nr. 6 - preambul lit.c)

SLN - propune modificarea acestui, astfel:

„c) *Participarea salariatilor la forma de pregatire profesionala devine obligatie de serviciu, dupa semnarea unui act aditional la CIM.*”

Motivarea SLN - Formarea profesionala reprezinta un drept si nu o obligatie. Doar in conditiile in care se incheie un act aditional, de comun acord cu salariatul, participarea la cursurile de formare profesionala poate deveni o obligatie si doar in aceasta situatie se poate atrage raspunderea disciplinara a salariatului.

Extras din Anexa nr. 8 CIM, pct. M - Drepturi si obligatii generale ale partilor;

1. Salariatul are in principal urmatoarele drepturi:

f) dreptul la acces la formare profesionala.”

Administratia - propune mentinerea textului existent, considerand ca propunerea SLN este de natura a aduce atingere atributului angajatorului de a-si stabili organizarea si functionarea societatii astfel cum este reglementat de art.40 alin. (1) lit.”a” din Codul muncii, motiv pentru care nu poate fi agreeata. Acceptarea unei astfel propuneri ar fi de natura sa creeze dificultati angajatorului in a-si respecta obligatia astfel cum este reglementata de art.194 Codul muncii.

Partile agreeaza **mentinerea textului existent.**

**Agreat**

#### # Anexa nr. 6 - pct. 6

SLN - propune modificarea acestui articol, dupa cum urmeaza:

„Se pot inscrie pentru cursuri de calificare cu/fara pregatire teoretica, persoane care au absolvit invatamantul general obligatoriu si au varsta de minim 18 ani.”

Administratia - propune mentinerea textului existent.

Partile agreeaza **mentinerea textului existent.**

**Agreat**

**# Anexa nr. 6 – pct. 8**

SLN – propune modificarea acestui articol, dupa cum urmeaza:

*„Pentru cursantii care vor fi declarati calificati, se vor elibera „adeverinte”, recunoscute numai in societate.”*

Partile agreeaza **mentinerea textului existent.**

**Agreat**

**# Anexa nr. 6 – pct. 9**

Administratia – propune modificarea acestui articol, astfel:

*„Neparticiparea la cursurile de formare profesionala constituie abatere disciplinara.”*

SLN – propune modificarea acestui articol, dupa cum urmeaza:

*„Neparticiparea la cursurile de formare/perfectionare profesionala in conditiile planului de formare profesionala anuala, parte a prezentului CCM si ale actului aditional la CCM in masura in care intre salariat si societate nu a intervenit un act aditional cu privire la formarea profesionala, raspunderea disciplinara nu poate fi atrasa pentru neparticipare”.*

Partile agreeaza **mentinerea textului existent.**

**Agreat**

**# Anexa nr. 6 – pct. 10**

Administratia – propune modificarea acestui articol, astfel:

*„Cei care nu vor absolvi sau finaliza cursul de formare profesionala cu/fara scoatere din productie sau nu depun interesul necesar pentru finalizarea acestui curs, nu pot fi promovati in grilele superioare sau pe functii, dupa caz.*

*In aceeasi situatie se vor gasi si cei care refuza sa participe la cursurile de formare profesionala sau refuza nejustificat aplicarea in procesul de productie a cunostintelor dobandite in timpul cursurilor de formare profesionala.*

*Participarea la cursurile de formare profesionala constituie un criteriu de promovare in grila sau functie, dupa caz.”*

Motivare Administratie – in vederea alinierii cu prevederile Ordonantei nr.129/2000.

Partile agreeaza **mentinerea textului existent.**

**Agreat**

**# Anexa nr. 6 – pct. 14**

SLN – propune modificarea acestui articol, dupa cum urmeaza:

*„Muncitorii care sunt invitati de societate sa incheie un act aditional de formare profesionala in vederea recalificarii si/sau policalificarii in alte meserii in functie de nevoile societatii, vor fi salarizati cu grila avuta pe perioada cursului, urmand ca dupa promovarea examenului de recalificare sau policalificare sa fie incadrati pe baza de competenta profesionala, intr-una din grilele de salarizare, nefiind obligatorie mentinerea grilei avute.”*

Partile agreeaza **mentinerea textului existent.**

**Agreat**

**# Anexa nr. 7 – programul desfasurarii activitatii membrilor organelor de conducere ale SLN**

Administratia – renunta la propunerea de modificare si propune mentinerea textului existent.

SLN – este de acord cu **mentinerea textului existent.**

**Agreat**

**# Anexa nr. 8 – lit. E**

SLN – propune modificarea acestui articol, dupa cum urmeaza:

„Felul muncii:

Functia/meseria.....conform Clasificării ocupatiilor din Romania, nr. matricol .....[...]"

Administratia – este de acord cu propunerea inaintata de SLN.

**Agreat**

**# Anexa nr. 8 – lit. M, pct.4, lit.e)**

SLN – propune modificarea acestui articol, dupa cum urmeaza:

„pct.4, lit.e) sa asigure confidentialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului” si renumerotarea corespunzatoare.

Administratia – este de acord cu propunerea inaintata de SLN.

**Agreat**

**# Anexa nr. 8 – lit. O**

SLN – propune completarea acestui articol, dupa cum urmeaza:

„Am primit un exemplar

Nume si prenume .....Semnatura..... Data .....

Administratia – este de acord cu propunerea inaintata de SLN.

**Agreat**

**# Anexa nr. 10 – pct.4**

SLN – propune completarea acestui punct, astfel:

„Mecanici – auto, mecanici intretinere /reparatii macarale si poduri, op.telelift, electrician auto.”

Administratia – este de acord cu propunerea inaintata de SLN.

**Agreat**

**# Anexa nr. 11- BOLILE PROFESIONALE A CAROR DECLARARE, CERCETARE SI EVIDENTA SUNT OBLIGATORII**

SLN – propune modificarea tabelului cu bolile profesionale a caror declarare, cercetare si evidenta sunt obligatorii, conform materialului anexat.

**Boala profesionala** – afectiunea care se produce ca urmare a exercitarii unei meserii sau profesii, cauzata de agenti nocivi fizici, chimici ori biologici caracteristici locului de munca, precum si de suprasolicizarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului, in procesul de munca.

Boala	Cauze/Noxa profesionala
<b>1. NEOPLAZII</b> Cancer profesional: a) Cancer pulmonar sau al caror organe, precum si mezotelimul pleural si perotential; b)Cancer pulmonar cailor aeriene superioare mucoasei sinusurilor, maxilare si frontale; c) Cancer pulmonar; d) Limfosarconul hepatic; e) Tumori ale cailor urinare (papiloane, cancer); f) Tumori maligne ale pielii si leziuni precanceroase; g) hemopatii maligne;	- Expunerea la radiatii ionizante corpusculare produse de instalatiile Roentgen, de acceleratorii de particole elementare sau de materiale radioactive, inhalarea gazelor si pulberilor radioactive;  - Expunerea la unele substante chimice cancerigene;  - Expunerea la compusii aminici cancerigeni.
<b>2. AFECȚIUNI PSIHICE ȘI COMPORTAMENTALE</b> a) Sindrom posttraumatic b) Sindrom reactiv	-Traumatisme craniene prin accident de munca - Situatii sau evenimente stresante

<p><b>3. BOLI ALE ANALIZATORULUI VIZUAL</b></p> <p>a) Conjunctivite b) Cheratite c) Cataracta</p>	<p>-Actiune indelungata si intensiva a energiei radiante (radiatii infrarosii, ionizante, radiatii de hiperfrecventa); -Actiune indelungata a unor substante toxice (Trinitrotoluenul si dinitrofenolul, etc.);  -Substante toxice iritante si pulberi iritante in zona de munca.</p>
<p><b>4. BOLI ALE ANALIZATORULUI AUDITIV</b></p> <p>a) Hipoacuzie b) Surditate</p>	<p>- Zgomot peste LMA (limita maxima admisa) - Explozii cu afectarea timpanului - Perforatii ale timpanului cu scantei sau metale topite - Substante chimice ototoxice</p>
<p><b>5. BOLI ALE APARATULUI CARDIOVASCULAR</b></p> <p>a) Tromboflebita de efort a membrelor superioare b) Tromboflebita profunda a membrelor inferioare</p>	<p>- Efort cu miscari ample ale membrelor superioare - Pozitie sezanda prelungita la conducatorii profesioniști de vehicule si utilaje</p>
<p><b>6. BOLI ALE APARATULUI RESPIRATOR</b></p> <p>a) Pneumoconioze colagene, silicoza (silicoza, antracoza, silico- sideroza), azbestoza, aluminoza etc, simple sau asociate cu tuberculoze. b) Imbolnaviri respiratorii cauzate de pulberile organice (bisinoza, bronsita cronica, bronhoalveolita alergiva extrinseca. c) Imbolnaviri respiratorii cronice cauzate de substante toxice iritante (iritatia cailor aeriene, emfizemul pulmonar si fibroza pulmonara consecutiva bronsitei cronice). d) Astm bronsic, rinita alergica, rinita vasomotorie, etc. e) Iritatia și inflamatia acuta si cronica a cailor aeriene superioare f) Pneumopatia cauzata de sisteme de aer conditionat si de umidifiere a aerului g) Pneumonia chimica h) Edem pulmonar acut</p>	<p>- Pulberi de bioxid de siliciu liber cristalin, fire de azbest, pulberi de aluminiu etc., in atmosfera locurilor de munca  - Substante cronice iritante (bioxid de sulf, clor, oxizi de azot etc,) in atmosfera locurilor de munca  - Substante chimice (gaze, fumuri și vapori)  - Agenți vehiculați prin sistemele de aer condiționat și de umidifiere a aerului  - Substante chimice (gaze, fumuri si vapori), uleiuri minerale (pneumonia lipoidica), zinc si alte metale (febra de fum) - Substante chimice (gaze, fumuri si vapori)</p>
<p><b>7. BOLILE FICATULUI</b></p> <p>Hepatite toxice</p>	<p>- Substante chimice hepatotoxice: arsen si compusi, brombenzen, clorura de vinil, crezoli, dinoseb, dinoterbe, eter clormetilic, eter dicloretilic, etilenclorhidrină, fenoli, halotan, hidrocarburi alifactice halogenate, ioxinil, nitro- si cloronitroderivati aromatici si altele.</p>
<p><b>8. BOLI ALE PIELII ȘI ȚESUTULUI SUBCUTANAT</b></p> <p>a) Dermatita iritativa (propriu-zisa) b) Dermatita caustica (arsura chimica) c) Dermatita alergica de contact : - eczema alergica de contact d) Dermatita ortoergica de contact :- dermatită de uzura</p>	<p>- Produse petroliere, reactivi chimici, solventi organici, uleiuri si lubrefiantii, umezeala si altele - Acizi și baze tari (caustici) - Contact prelungit cu substante chimice iritante (lacuri, solventi, uleiuri minerale, hidrocarburi clorate, compusi ai arseniului, cormului, acizi, baze, etc.);  - Pulberi anorganice (de ciment, metalice, minerale, vata de sticla, zgura si altele), - Pulberi organice (lemn și altele), - Microtraumatisme repetate și altele</p>
<p><b>9. BOLI ALE SISTEMULUI MUSCULO-SCHELETIC SI ALE ȚESUTULUI CONJUNCTIV</b></p> <p>a) Bursite b) Epicondilita c) Sinovite d) Tendinite e) Tenosinovite f) Periartrite</p>	<p>- Manipulare de greutati - Miscari repetitive - Microtraumatisme repetate - Pozitii extreme, fortate, vicioase, prelungite sau violente, cu suprasolicitarile si traumatizarea articulatiilor: supraincordari, presiuni, torsiuni, tractiuni,</p>

g) Leziuni de menisc h) Artroze i) Deformări ale coloanei vertebrale j) Discopatii, inclusiv hernia de disc k) Fracturi osoase	- Vibratii
<b>10. BOLI PROFESIONALE CAUZATE DE EXPUNEREA LA AGENTI FIZICI</b> a) Colaps caloric, crampe calorice, soc caloric b) Hipotermie, degerături c) Imbolnaviri datorita compresiunilor si decompresiunilor d) Boala de vibrații: - sindrom osteo-musculo-articular - sindrom digestiv - sindromul Raynaud - sindrom neurologic	- Microclimat cald - Microclimat rece - Conditii de munca in care personalul este expus la presiuni atmosferice crescute si scazute - Vibratii
<b>11. INTOXICATII ACUTE, SUBACUTE SI CRONICE PROFESIONALE ȘI CONSECINTELE LOR</b>	- Substante cu actiune toxica cunoscute in zona de munca

**Art. 1 (1) Bolile legate de profesie** sunt boli cu determinare multifactoriala la care unii factori determinanti sunt de natura profesionala.

(2) Bolile legate de profesie nu se declara. Acestea se dispensarizeaza medical si se comunica angajatorilor sub forma rapoartelor medicale nenominalizate privind sanatatea lucratorilor, in vederea luarii masurilor tehnico-organizatorice de normalizare a conditiilor de muncă.

N r.	Bolile legate de profesie	Factori profesionali cauzali
1.	Hipertensiune arteriala	- Zgomot, vibratii, temperatura si radiatii calorice crescute, suprasolicitare neuropsihica si altele
2.	Boala cardiaca ischemica	Suprasolicitari fizice si neuropsihice crescute si altele
3.	Varice ale membrelor inferioare	Ortostatism prelungit static sau complicate cu tulburări trofice sau asociat cu manipulare de greutate cu tromboflebite
4.	Afectiuni respiratorii cronice nespecifice	- pulberi, gaze iritante, etc
5.	Afectiuni digestive	Temperatură crescută, zgomot, noxe chimice și altele
6.	Cardiopatia ischemica	- Solicitari crescute fizice si psihice in procesul muncii
7.	Afectiuni osteo-musculo-articulare (lombalgii, cervico-scapulalgii și altele)	Microclimat nefavorabil, vibratii, efort fizic crescut, postura incomoda, efect traumatic mecanic și altele
8.	Nevroze si alte afectiuni neuropsihice	- Zgomot, vibratii, suprasolicitare neuropsihica, noxe chimice, etc

**Art. 2 - Bolile profesionale precum si cazurile susceptibile de boala profesională** se declara, se cerceteaza si se iau in evidenta conform normelor metodologice privind comunicarea, cercetarea, inregistrarea raportarea, evidenta accidentelor de munca si declararea, confirmarea, inregistrarea, raportarea si evidenta bolilor profesionale, precum si a celorlalti indicatori care definesc morbiditatea profesionala, conform Legii nr. 319/2006.

**Agreat**

#### # Anexa nr. 13 pct.2

SLN - propune completarea pct. 2 cu un nou alineat, dupa cum urmeaza:

*„Evidenta echipamentelor individuale de protectie se va tine in format electronic. In cazul in care schimbarea echipamentului de protectie se face inainte de termen, urmatoarea data de acordare se va calcula automat de la momentul ultimei acordari, cu respectarea termenului prevazut in Anexa nr.13 din CCM.”*

Administratia - este de acord cu propunerea SLN.

**Agreat**

#### # Anexa nr. 13 pct.4

SLN - propune eliminarea acestui articol.

*„4) La primirea unui nou echipament de protectie se restituie cel uzat.”*

Administratia – nu este de acord si propune mentinerea textului existent.

SLN – este de acord cu mentinerea textului existent.

**Agreat**

#### # Anexa nr. 13 pct.6

Administratia – propune completarea pct.6, dupa cum urmeaza:

*„Distribuirea centralizata in luna noiembrie 2015 si in luna aprilie 2016 a cate 2 (doua) seturi de salopete de lucru de iarna, respectiv vara, pentru fiecare salariat, acopera urmatorul termen de acordare astfel cum este prevazut de Contractul Colectiv de Munca pentru fiecare categorie de salariati.”*

SLN – este de acord cu propunerea inaintata de Administratie.

**Agreat**

#### ▪ Anexa nr. 13 – text nou

SLN – propune introducerea notei 16:

*„Muncitorii, din cadrul Diviziei Outfitting/ Preoutfitting Instalation Team, care executa lucrari de montare pini pentru izolatie, vor primi manusi speciale piele de tip EGW la solicitarea conducatorilor locului de munca, atunci cand natura activitatilor impun folosirea acestui tip de echipament.”*

Administratia – este de acord cu introducerea notei 16, in forma propusa de SLN.

**Agreat**

#### # Anexa nr. 14 – Cap.I, A1, lit.c)

SLN – isi mentine propunerea inaintata in sedintele anterioare, astfel:

„A1. Prima va fi acordata integral: [...]

c) angajatilor care au avut in ultimele 8 luni peste 60 de zile concediu medical acordate pentru un singur diagnostic, (virgula) pentru accidente de munca si in legatura cu munca, tuberculoza, boli profesionale, tumori maligne, interventii pe cord, anevrism cerebral si interventii chirurgicale; [...]

Administratia – este de acord cu propunerea inaintata de SLN.

**Agreat**

#### # Anexa nr. 14 – Cap.II, A1, lit.c)

SLN – isi mentine propunerea inaintata in sedintele anterioare, dupa cum urmeaza:

„A1. Prima va fi acordata integral:

[...]c) angajatilor care au avut in ultimele 4 luni cel putin 30 de zile concediu medical acordate pentru un singur diagnostic, (virgula) pentru accidente de munca si in legatura cu munca, tuberculoza, boli profesionale, tumori maligne, interventii pe cord, anevrism cerebral si interventii chirurgicale;”

Administratia – este de acord cu propunerea inaintata de SLN.

**Agreat**

#### # Anexa nr. 15 – Bilete de tratament

Administratia –propune mentinerea textului existent.

SLN – este de acord cu mentinerea textului existent.

**Agreat**

#### # Anexa nr. 15 – Bilete de odihna

SLN – propune mentinerea textului existent.

Administratia – este de acord cu mentinerea textului existent.

**Agreat**

▪ **Anexa nr. 18 –pct. 2.5**

Administratia – propune eliminarea pct. 2.5 deoarece Departamentul Inovare nu mai pastreaza inregistrari cu privire la punctele de inovare si renumerotarea corespunzatoare a articolelor prezentei anexe.

SLN – agreeaza propunerea Administratiei.

**Agreat**

▪ **Anexa nr. 18 –pct. 3.3.1 lit. a) si b)**

Administratia – propune modificarea pct. 3.3.1. lit.a), dupa cum urmeaza:

„a) **Performanta** se apreciaza in baza urmatoarelor 2 criterii plus, cu o pondere de 65% pentru angajatii din productie si 70% pentru celelalte categorii de angajati:

a1) Rezultate evaluare conform Anexa nr.17;

a2) Rezultate evaluare inspectii QC.”

b) **Capabilitatea** se apreciaza in baza urmatoarelor 3 criterii plus avand o pondere de 35% pentru angajatii din productie si 30% pentru celelalte categorii de angajati:

b1) Numar certificari si autorizari;

b2) Policalificari detinute;

b3) Vechime in DMHI.”

SLN – este de acord cu propunerea inaintata.

**Agreat**

# **Anexa nr. 18 –pct. 3.4.1.**

Administratia – propune modificarea pct. 3.4.1, astfel:

„Pondere: 55% pentru zona productie si 70% pentru celelalte zone.”

SLN – este de acord.

**Agreat**

# **Anexa nr. 18 –pct. 3.5.1.**

Administratia – propune modificarea pct. 3.5.1, dupa cum urmeaza:

„Inspectii QC (criteriu aplicabil doar pentru zona de productie)

Pondere: 15%.”

SLN – solicita mentinerea textului existent.

Administratia – este de acord cu mentinerea textului existent (10%).

**Agreat**

# **Anexa nr. 18 –pct. 3.6.**

Administratia – propune eliminarea pct. 3.6 deoarece Departamentul Inovare nu mai pastreaza inregistrari cu privire la punctele de inovare.

SLN – este de acord.

**Agreat**

# **Anexa nr. 18 –pct. 3.7.1.**

Administratia – propune modificarea pct. 3.7.1, astfel:

„Numarul de certificari si autorizari

Pondere: 15% pentru zona de productie si 20% pentru celelalte zone.”

SLN – este de acord.

**Agreat**

# **Anexa nr.18 – pct.3.7.6 lit .j)**

Administratia – propune completarea lit.j), dupa cum urmeaza:

„j) Operator motostivuator, operator dispozitiv montat ocheti si casete pontilat.”

SLN – este de acord cu propunerea Administratiei.

**Agreat**

**# Anexa nr. 18 –pct. 3.7.6. lit.k)**

SLN – propune completarea lit.k), dupa cum urmeaza:

„k) Operator telelift, platforma autoridicatoare, gondola.”

Administratia – este de acord cu propunerea SLN.

**Agreat**

**# Anexa nr.18 – pct.3.7.6 lit. n)**

SLN – propune completarea pct. 3.7.6. cu lit.n), dupa cum urmeaza:

„n) legatori de sarcina (cu conditia detinerii unei autorizatii vizata la zi).”

Administratia – este de acord cu propunerea SLN.

**Agreat**

**# Anexa nr. 18 –pct. 3.13.2.**

Administratia – propune modificarea pct. 3.13.2, dupa cum urmeaza:

„Formula ierarhizare pentru zona de productie = (55%\*rezultate evaluari JP + 10%\*inspectii QC + 15%\*numar certificari si autorizari + 13%\*policalificare + 7%\*vechime in DMHI) – (55%\*sanctiuni + 23%\*curatenie + 22%\*TPM).”

SLN – este de acord.

**Agreat**

**# Anexa nr. 18 –pct. 3.13.3.**

Administratia – propune modificarea pct. 3.13.2, dupa cum urmeaza:

„Formula ierarhizare pentru alte zone de lucru = (70%\*rezultate evaluari JP + 20%\*numar certificari si autorizari + 10%\*vechime in DMHI) – (55%\*sanctiuni + 23%\*curatenie + 22%\*TPM).”

SLN – este de acord

**Agreat**

**#** SLN – isi mentine propunerea de prelungire a acordarii indemnizatiei pentru multi-skill, pentru personalul care se regaseste in listele comunicate in cadrul sedintelor de negociere.

Administratia – va exprima un punct de vedere intr-o sedinta viitoare, dupa consultarea organizatiilor.

**Rediscutare**