

PROCES VERBAL

Încheiat astăzi, 03.09.2015, cu ocazia întrunirii Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă (C.S.S.M.) din data de 31.07.2015 din cadrul S.C."DMHI"S.A.

Prezența: Din componența CSSM (conform deciziei nr. 1018/20.05.2015) nu a lipsit nici un membru.

Ședința C.S.S.M. a fost prezidată de Secretarul C.S.S.M. -- Reprezentant serviciu intern de prevenire și protecție în muncă, dl. Pancrat Adrian.

Ordinea de zi:

- **Planul anual de securitate și sănătate în muncă în DMHI – Trim. II, 2015**

Pct. 1. Măsuri tehnice:

- ❑ **In ultima perioada s-a semnalat presiunea scazuta a apei la dusurile aferente vestiarelor de la Div. Indoor si din zona cheurilor A si B. Pentru a se putea igieniza corespunzator, salariatiilor trebuie sa li se asigure apa calda si a apa rece la o presiune optima.**
 - Răspuns: Se va verifica si lua masurile necesare pentru rezolvarea problemei semnalate.
 - Răspunde: Maintenance Division.
- ❑ **A fost exclus prin omisiune sau „greseala de redactare” pct. 2.3 referitor la “Perfectionarea lucratorilor desemnati in domeniul securitatii si sanatatii in munca”.**
 - Răspuns: Se va corecta aceasta greseala de redactare prin includerea pct. 2.3 in Raportul anual privind starea de securitate si sanatate in munca in DMHI pentru anul 2015.
 - Răspunde: HSE Office.
- ❑ **Se solicita să nu se mai semneze un act adițional la CIM în momentul obținerii vizei anuale pentru legătorii de sarcină. Actul adițional să se semneze doar la obținerea autorizației de legător de sarcină. Cursurile de formare profesionala pentru legatorii de sarcina nu sunt mentionate in” Planul anual de formare profesionala pe 2015” transmis de Divizia Resurse Umane si Afaceri Generale catre SLN prin adresa nr. 217/03.03.2015. Aceste cursuri, cat si cele de operator macara nu sunt considerate relevante de catre angajator la criteriul 3.7.6. Tipuri de certificari si autorizari (b) ISCIR din Anexa 18 privind Ierarhizarea angajatilor in baza competentelor profesionale si conduitei disciplinare din CCM.**
 - Răspuns: Conform Prescriptiei Tehnice ISCIR PT CR8-2009, instruirea si examinarea in vederea acceptarii personalului auxiliar de deservire (legatori de sarcina) se realizeaza prin instruire anuala de catre responsabilul RSVTI, in urma careia se elibereaza adeverinte. Prin urmare, acest curs este obligatoriu in fiecare an pentru toti legatorii de sarcina. Mentionam ca acest curs este absolvit doar dupa promovarea unui examen pentru verificarea cunostintelor profesionale si a deprinderilor practice, in urma caruia se elibereaza o adeverinta valabila doar timp de 1 an.

De asemenea, conform Procedurii DMPA – MI – 073 “Intocmirea contractelor de formare profesionala”, angajatii care participa la programul de formare profesionala pentru legatorii de sarcina semneaza un act aditional la CIM cu valabilitate de un an.

Prin urmare, consideram necesar sa se semneze acte aditionale la CIM pentru cursurile interne destinate legatorilor de sarcina in vederea obtinerii adeverintei necesare la locul de munca.”

- ❑ **Macaraua nr. 1 din PBS, de 30 Tf, din traveea 5 are defect sistemul acustic de avertizare in caz de urgenta.**
 - Răspuns: Se remediaza problema semnalata.
 - Răspunde: Maintenance Division.

Pct. 2. Masuri organizatorice:

- ❑ **a) Reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca, considera ca decizia conducerii societatii de a reduce cu 50% timpul alocat instruirii periodice cat si schimbarea orei de desfasurare a sedintei, la sfarsitul programului de lucru, NU va eficientiza instruirea periodica a salariatilor. Trebuie sa se evite ca instruirea periodica sa se rezume doar la formalitatea completarii si semnarii fiselor individuale de instruire.**
 - b) “Instruirea periodica se va completa in mod obligatoriu si cu demonstratii practice.”**

In fisa de instruire individuala, durata este exprimata in ore (h) nu in minute, in concluzie durata trebuie sa fie cea stabilita in procedura (DMPA-MI-036) elaborata de serviciul intern de securitate si sanatate in munca (Departamentul HSE Office) ”Instruirea angajatilor in domeniul sanatatii si securitatii ocupationale, Situatii de urgenta si Mediu” in care la Instruirea periodica pct. 6.1.3. Ieste mentionat : [...] „Lunar, fiecare muncitor cumuleaza 2 ore de instruire periodica specifica meseriei si locului de munca”.

Propunem ca instruirea periodica sa se faca la inceputul programului de lucru, ca si pana acum, deoarece salariatii fiind odihniti sunt mai receptivi si pot asimila mai usor informatiile primite.

 - Răspuns: a) Putem considera daca aceasta decizie este eficienta sau nu dupa o anumita perioada si nu la inceputul perioadei acestei decizii.
 - b) Procedura la care faceti referire este revizuita. Procedura este in concordanta cu deciziile conducerii societatii.
- ❑ **Se solicita sa se prezinte proba martor a modelului de salopeta ce se va distribui in luna septembrie 2015. Asa cum ni s-a transmis prin adresa nr.501/18.06.2015 se va fi distribuit un model de echipament individual de protectie standardizat pentru toate categoriile de personal. In tabelul cu necesar de EIP apare in mod eronat la nr. crt. 3 necesar haina vatuita - 3000 buc., iar la nr. crt. 31, 32 geaca si vesta de iarna apare necesar 100 buc. Conform Anexei 13 din CCM la nota de subsol nr 15, in anul 2015 se va acorda geaca de iarna cu vesta. Trebuie corectata aceasta eroare astfel incat in lunile octombrie si noiembrie 2015 sa se acorde echipament de iarna constand in geaca de iarna + vesta.**
 - Răspuns: Se va prezenta proba martor a modelului de salopeta. In tabelul cu necesar de EIP, apare in mod eronat la nr. crt. 3 necesar haina vatuita - 3000 buc. Stocul este de 550 Buc. Aceste haine vatuite se vor distribui catre societatile subcontractoare.
 - Răspunde: HRM & GA Division.
- ❑ **S-a solicitat sa se prezinte care este numarul de toalete fixe si mobile pentru a putea stabili daca numarul acestora este suficient raportat la numarul total de salariati ce isi desfasoara activitatea in incinta DMHI.**

Propunem ca in zona NGA-PBS sa se construiasca toalete fixe care sa fie racordate la reseaua de canalizare existenta. Astfel s-ar reduce considerabil numarul de toalete ecologice mobile ce implica costuri atat pentru inchiriere cat si pentru vidanjarea acestora. Toaletele ecologice mobile sa fie folosite doar la nave in stadiul de doc sau la cheu.

 - Răspuns: Se va prezenta numarul de toalete fixe si mobile. Se va analiza posibilitatea construirii de toalete fixe si racordarea acestora la reseaua de canalizare existenta.
 - Răspunde: Maintenance Div.
- ❑ **Toaleta nr. 18 din zona docului nr. 3, nu are corpuri de iluminat si nici intrerupatoare. Intrerupatoarele si corpurile de iluminat lipsa sau defecte trebuie inlocuite deoarece aceste toalete sunt folosite si pe timpul noptii.**

- Răspuns: Se va verifica toaleta nr. 18 si se va remedia problema semnalata.
- Răspunde: Maintenance Div.

Pct. 3. Masuri igienico-sanitare:

└ In urma discutiilor avute dintre reprezentantii HRM, HSE si SUN, s-a stabilit printr-un proces verbal, intocmirea unor proceduri distincte care sa reglementeze separat distributia ceaiului si apei minerale de distributia alimentatiei de protectie (iaurt) cat si revizuirea anexei 1 si 2.

Va solicitam sa urgentati intocmirea celor doua proceduri si sa acordati apa minerala si salariatilor ce lucreaza pe timp de noapte conform Ordonantei de Urgenta nr. 99/2000 privind masurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor încadrate în muncă (apa minerala 2-4l/pers./schimb)

- Răspuns: Se va revizui procedura DMPA-MI-058 Distribuire alimentatie de protectie ceai si apa minerala.
- Răspunde: HSE Office; HRM & GA Div.

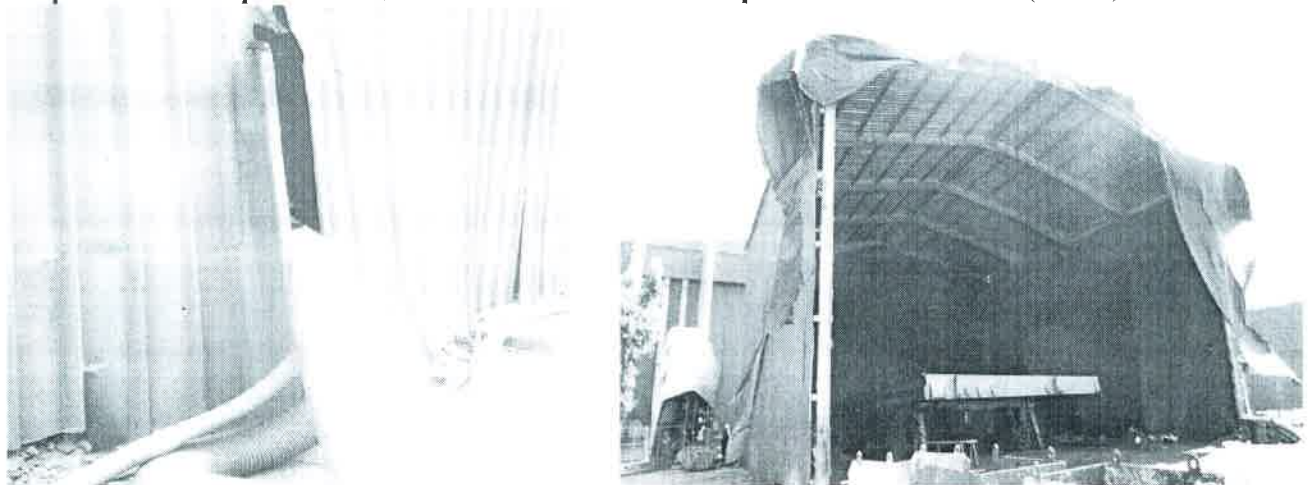
□ S-a atras atentia ca au trecut aproximativ doua luni de cand doctorul de la cabinetul medical si-a dat demisia si postul este inca vacant deoarece nu s-a angajat inca un alt medic. O parte din sarcini (avizarea concediilor medicale, eliberarea de adeverinte etc.) au fost preluate temporar de catre medicul de medicina muncii. Consideram ca este necesara angajarea unui medic la cabinetul medical din incinta DMHI care sa aiba un program zilnic.

- Răspuns: Se va urgenta procedura de angajare a unui doctor la cabinetul medical.
- Răspunde: HRM & GA Division; HSE Office.

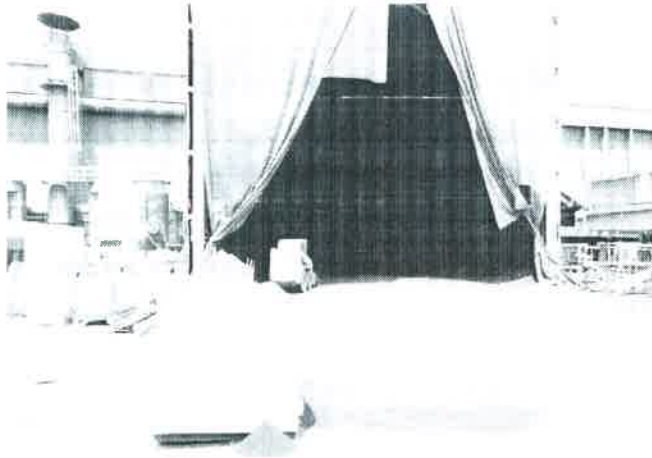
Pct. 4. Mediu:

└ In zona platformei nebetonate de langa poarta de acces nr. 1, denumita sugestiv "Sahara", sunt doua hale in care se sableaza blocsectii. Aceste hale nu sunt dotate corespunzator pentru activitatea de sablare si nu sunt mentionate in autorizatia de mediu.

Instalatia de sablare ce deservește cele doua hale este racordata intr-un mod improvizat printr-o crapatura in perete, hala nu are instalatie de ventilatie, platforma halei nu este betonata, in loc de usi sunt folosite bucati de prelate care nu sunt rezistente la abraziune si datorita vantului puternic se rup frecvent, fiind necesara inlocuirea periodica a acestora (lunar)



Materialul de sablare uzat (cod deseuri 12 01 17) nu este colectat corespunzator in saci (big-bags) ca apoi sa fie pusi in containere metalice amplasate pe platforme betonate, ci este incarcat vrac (folosindu-se un mini incarcator cu cupa) direct in containerele metalice neacoperite de diferite tipuri (deseuri fieroase, deseuri petroliere etc.)



O cantitate considerabila de deșeu ramane pe sol atat in interiorul halelor cat si in afara acestora si este o sursa permanenta de praf ce este dispersat de vant, poluand aerul si afectand sanatatea salariatilor ce isi desfasoara activitatea pe sectiile din apropiere. Atunci cand este vant puternic praful in cantitati considerabile le intra in ochi, nas si gura periclitandu-le sanatatea.

Se solicita ca cele doua hale sa functioneze fara scapari de material abraziv sau de pulberi in aer, sa fie dotate corespunzator, sa fie montate usi corespunzatoare (asemanatoare cu usile halelor de sablare de la 2 Mai) , platforma din zona halelor sa fie betonata, iar deșeul sa fie colectat in saci rezistenti (big-bags) bine legati (pentru a evita imprastierea) si apoi sa fie pusi in containere metalice.

- Răspuns: Se va analiza posibilitatea remedierii problemei semnalate.
- Răspunde: Painting Div.; HSE Office; Maintenance Div.

Pct. 6. Statistica accidentelor de munca.

- In primele 6 luni au fost inregistrate 7 accidente de munca. Numarul accidentelor inregistrate in primele doua trimestre ale anului 2015 comparativ cu anii anteriori este ingrijorator de mare. In trim. II a fost un eveniment soldat cu deces (03.04.2015-Adilburi Genghez) care este inca in curs de cercetare pentru a se stabili daca a fost accident de munca. Daca va fi considerat accident de munca, numarul de accidente de munca inregistrate in primele 6 luni va creste la 8.

- Răspuns: Alte informații decât cele transmise SLN nu sunt disponibile în prezent. Informațiile suplimentare vor fi aduse la cunoștința SLN după finalizarea cercetării evenimentului de către ITM C-ta.

- Referitor la accidentul de munca din data 28.10.2014 (Jalia Ion), salariatul respectiv s-a pensionat cu invaliditate de gradul III (caracterizată prin pierderea a cel puțin jumătate din capacitatea de muncă, persoana putând să presteze o activitate profesională, corespunzătoare a cel mult jumătate din timpul normal de muncă.) prin urmare trebuie consemnat in statistica ca accident "INV."

- Răspuns: Se va consemna in statistica accidentelor de munca ca invaliditate.
- Răspunde: HSE Office.

- S-au cerut informatii suplimentare despre accidentul din data de 25.04.2015 referitoare la modul in care au comunicat salariatul roman cu salariatul vietnamez. In ce limba a avut loc comunicarea dintre cei doi? Lucratorul vietnamez stia ca trebuie sa pozitioneze ranga metalica la o distanta de siguranta de minimum 1,5 ori lungimea rangii? In care dintre instructiunile proprii traduse in limba vietnameza este precizat acest lucru? Maistrul Tules Cristian este de nationalitate romana, este salariat al SC DMHI SA, iar lucratorul Lê Vãn Luu de nationalitate vietnameza este salariat al SC DMHRM SRL. De ce cei doi salariați lucrau impreuna? Maistrul Tules Cistian il avea in subordine pe salariatul vietnamez respectiv? Cum se face instruirea periodica a salariatilor vietnamezi si de catre cine ?

- Răspuns: Salariatii de nationalitate vietnameza sunt instruiti de catre reprezentantii DMHRM cu instructiunile proprii emise. Precizam ca Tules Cristian este maistrul lucratorului vietnamez. Lucratorul vietnamez intelege limba romana.

□ Referitor la accidentul din data de 26.05.2015, precizam urmatoarele:

Asa cum reiese din raportul prezentat, salariatii respectivi erau incaltati cu "pantof decupat". In urma acestui accident a luat amploare verificarea sistematica a salariatilor si interzicerea accesului in societate in papuci.

O parte dintre salariatii au fost retinuti la intrarea in societate de catre inspectorii HSE pentru ca erau incaltati in papuci si li s-a interzis accesul fiind propusi pentru cercetare disciplinara. Insa pe traseul de deplasare catre vestiare, caile de circulatie pietonala desi sunt marcate, totusi sunt blocate de piese si alte materiale, iar salariatii sunt nevoiti sa circule pe marginea drumului pe unde circula in acelasi timp utilaje si autobuze. Riscul de a se intampla accidente este mare si daca un salariat este calcat de autobuz, nici nu mai conteaza in ce era incaltat.

La inceputul/terminarea programului de lucru, cand salariatii se deplaseaza in numar mare (sute de pers.) pe caile de acces catre punctele de intrare/iesire din societate, trebuie sa se evite circulatia utilajelor si a altor autovehicule pe acelasi traseu si in acelasi timp cu pietonii, pentru a se evita producerea de accidente.

- Răspuns: Se vor verifica in permanenta caile de acces pietonal si se va elibera de orice obstacole astfel incat salariatii sa poata circula in siguranta. Se va interzice/limita circulatia utilajelor si a altor autovehicule pe acelasi traseu si in acelasi timp cu pietonii.

- Răspunde: Conducatorii locurilor de munca, HSE Office, HRM&GA Div.

Pct. 7. Sanatatea.

□ **Calculul exprimat in procente este eronat. Fiind o statistica, datele trebuie sa fie corecte.**

- Răspuns: Calculul exprimat in procente NU este eronat. A se citi nota de subsol din materialul prezentat in sedinta.

**Nr. de persoane apte conditionat + Nr. de persoane apte nu corespunde cu Nr. de pers. prezente la controlul medical periodic deoarece sunt persoane care au fost depistate cu doua sau mai multe afectiuni (ex. Pers. care suferă de acrofobie sunt inapte si la lucrul la inaltime).

In grafic este prezentat procentual numarul de afectiuni dintr-un total de 1378 afectiuni.

□ **In raportul din trimestrul I in luna februarie 2015 s-au prezentat 1580 zile de concediu medical, iar in raportul din trimestrul II 2015 in luna februarie 2015 apar 1657 de zile de concediu medical. Probabil este o eroare. Care sunt datele corecte?**

- Răspuns: Datele corecte sunt – 1657 de zile de concediu medical.

Pct. 8. Prevenirea si stingerea incendiilor

□ **Pct. 8** nu apare in materialul prezentat. Am atras atentia telefonic. reprezentantului HSE Office, ca s-a omis sa se prezinte acest punct si in cadrul sedintei CSSM din 27.05.2015

- Raspuns: In materialul prezentat pentru sedinta s-au prezentat descrierea tuturor incendiilor.

- **Stadiul de realizare al măsurilor luate în urma ședinței CSSM din trimestrul II, 2015:**

Pct. 1

□ Se solicita montarea unei instalatii de ridicat care să deservească hala 8 aferentă Pipe Fabrication Group /Divizia Production Management. Deoarece nu există nicio instalație de ridicat în această hală, salariații sunt nevoiți să ridice, să susțină zilnic, în mod repetat, țevi de inox cu o lungime de 6 metri și o greutate cuprinsă între 45 și 110 kg. Datorită lungimii cât și a greutății prea mari, țevile sunt greu de manevrat și necesită un efort fizic intens și susținut din partea salariaților care trebuie să manipuleze țevile atât la descărcarea, la

depozitarea cât și la ridicarea acestora la o înălțime de peste un metru pentru a putea fi debitate și confecționate. Din cauza efortului intens și repetat, necesar pentru manipularea manuală a maselor, exista riscul afecțiunilor lombare datorat suprasolicitării coloanei vertebrale.

- Raspuns: Se vor lua măsuri organizatorice pana la momentul in care se vor putea lua masuri tehnice. Pentru a nu periclitata starea de sanatate a salariatilor, se evita manipularea manuala a maselor a caror greutate depaseste 30 kg. Confecționarea de tevi sau alte repere a caror greutate este mai mare de 30 kg sa se efectueze in hala alaturata nr. 7

Pct. 24

- ▣ **Reprezentantii lucrătorilor cu raspunderi specifice în domeniul SSM au transmis, in cadrul sedintelor SSM din 18.07.2014/17.10.2014 / 20.02.2015 / 27.05.2015, sesizari din partea angajatilor,ce locuiesc la caminele DMHI (C1 si C2)care ies din tura de noapte si nu se pot odihni in timpul zilei, datorită zgomotului provenit din zona atelierului de lăcătușerie amplasat in imediata apropiere,al SC GESO CONCEPT SRL (firma colaboratoare cu DMHI).**

Mentiunea Geso Concept „...am concentrat toate activitatile de natura a produce zgomot in interiorul halei” este contrazisa de inregistrările video ale salariatilor, pe care vi le-am transmis, in care se vede clar ca activitatea se desfasoara in exterior si foarte aproape de zona locuita, iar zgomotul produs este deranjant si se aude din strada.

Din cauza tulburarilor de somn si a somnului intrerupt datorat zgomotului deranjant, salariatii se prezinta la locul de munca obositi si nu pot fi apti d.p.d.v. fizic sa indeplineasca sarcinile de servicii fiind predispusi la accidentaridatorita oboselii si implicit a lipsei de concentrare.

- Răspuns: Management Plannig Division / Subcontractor Management Team va face toate demersurile pentru rezolvarea problemei semnalate.

Pct. 25

- ▣ **S-a solicitat in mod repetat in cadrul sedintelor CSSM din 17.10.2014/ 20.02.2015 / 27.05.2015 / 31.07.2015 amenajarea unui spatiu de asteptare a mijloacelor de transport pentru salariatii din zona 2 Mai care nu au unde sa se adaposteasca atunci cand sunt conditii meteo nefavorabile.**

- Răspuns: Soferii autobuzelor la terminarea programului de lucru sa parcheze autobuzele in statia de la 2 Mai la ora 17:05 respectiv 18:05 si 19:05 si sa deschida usile permitand urcarea salariatilor in autobuze pentru a se putea adapostii pana la plecarea acestora conform programului stabilit.

- Răspunde: HRM&GA Div.

Pct. 27

- ▣ **Desi au trecut peste 10 luni de cand in cadrul sedintei CSSM din 17.10.2014 a fost reclamata calitatea slaba a bocancilor de protectie (model SIR cu cusăturile de culoare vișinie) si s-au dat spre testare mai multe modele, modelul existent de bocanci nu a fost inlocuit cu un alt model de calitate superioara.**

- Răspuns: S-au dat spre testare 9 noi modele de bocanci de protecție și 7 modele de pantofi de protecție. În urma perioadei de testare (3 luni) modelele noi de bocanci și pantofi de protecție nu corespund din punct de vedere calitativ. Se va solicita furnizorilor să prezinte alte modele de bocanci în vederea testării și în funcție de rezultatul testării se va stabili modelul acceptat.

Pana la aceasta data nu a fost gasit un model care sa corespunda calitativ. S-au dat spre testare alte modele de bocanci.

Pct. 31



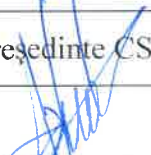
- ▣ **Referitor la inventarierea vestiarelor si a dulapurilor pentru imbracaminte. Nu s-a prezentat care este numarul total de dulapuri metalice si daca numarul acestora este suficient.**

Vestiarul din zona docului 3 nu este prevazut cu scaune sau banci pe care salariatii sa se poata aseza atunci cand trebuie sa se schimbe de imbracaminte. Se solicita dotarea vestiarului respectiv cu banci.

-Răspuns: Se va prezenta numarul total de vestiare si daca numarul acestora este suficient. Se va dota vestiarul din zona docului nr. 3 cu banci.

- Răspunde: HRM&GA Div.: Maintenance Div.

- ❑ **Reprezentantii lucraților cu raspunderi specifice in domeniul SSM propun ca urmatoarea sedinta CSSM sa aiba loc la data stabilita cu incepere de la ora 13:00.**
- ❑ **La fiecare întrunire secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă încheie un proces-verbal care va fi semnat de către toți membrii comitetului.**
- ❑ **Secretarul comitetului de securitate și sănătate în muncă transmite inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 10 zile de la data întrunirii o copie a procesului-verbal încheiat.**
- ❑ **HSE Office va întocmi un plan de măsuri cu responsabilități și termene de rezolvare pentru problemele ridicate în cadrul ședințelor CSSM.**

Reprezentant Lucratori Președinte SLN	Secretar CSSM	Președinte CSSM
		

14.09.2017