

PROCES VERBAL

nr. 8 din 06.11.2014

Incheiat astazi 06.11.2014, la sediul S.C.Daewoo Mangalia Heavy Industries SA, ca urmare a sedintei de negociere a CCM la nivel de unitate, dintre comisia din partea Sindicatului Liber „Navalistul” si cea din partea Administratiei DMHI, avand urmatoarea componenta:

Administratia DMHI:

1. Dl. Emirseit Sinan
2. Dl. Mihai Andrei
3. D-na Szabo Carmen
4. Dl. Mavrodin Nicusor
5. D-na Radu Maria-Liliana

Sindicatul Liber "Navalistul"

1. Dl. Marin Florian
2. Dl. Gobeaja Ilie Laurentiu
3. Dl. Arsenie Eugen
4. Dl. Cojan Roberto Mihai
5. Dl. Cercel Costel
6. Dl. Rata Dumitru Danut
7. Dl. Viceaga Dragos Florin

Ordinea de zi:

- **Art. 28 alin. 2**

SLN – propune modificarea alin.2, dupa cum urmeaza:

„(2) In anul 2015 vor fi aplicate promovari in grile pentru un numar de 1.500 grile, incepand cu 01.05.2015.”

Administratia – nu este de acord si isi pastreaza punctul de vedere exprimat in sedintele anterioare.

Rediscutare

- **Art. 68**

SLN – propune reformularea prezentului articol dupa cum urmeaza:

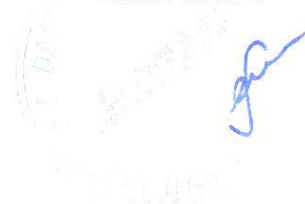
„Orele de munca suplimentara vor fi contabilizate separat de orele normale de munca si vor fi platite astfel:

- (1) In zilele normale de lucru, cu un spor de 100%;
- (2) Orele lucrate in zilele de repaus (sambata si duminica), cu un spor de 100%;
- (3) Orele lucrate in zilele de sarbatori legale, sarbatori religioase cu un spor de 150%;
- (4) Pentru ceea ce depaseste 8 ore in zilele de repaus (sambata si duminica), cu un spor de 150%.

(5) Sporul pentru ore suplimentare se va calcula la salariul de baza brut corectat cu coeficientul de corectie aferent, in conformitate cu Anexa nr. 4.”

Administratia – nu este de acord si propune mentinerea textului existent.

Rediscutare



- **Art. 70**

SLN – propune modificarea a acestui articol, dupa cum urmeaza:

„(1) Administratia si Sindicatul sunt de acord cu realizarea vacantei de vara pentru anul 2015, in perioada 10 – 14 august 2015, prin folosirea a 5 (cinci) zile din concediul individual de odihna.”

(2) Administratia si Sindicatul sunt de acord cu realizarea puntii de Craciun pentru anul 2015, in perioada 24, 28, 29, 30, 31 Decembrie 2015, prin folosirea a 5 (cinci) zile din concediul individual de odihna din 2015.

Administratia – propune modificarea a acestui articol, dupa cum urmeaza:

„Administratia si Sindicatul sunt de acord cu realizarea puntii de Craciun pentru anul 2015, in perioada 24, 28, 29, 30, 31 Decembrie 2015, prin folosirea a 5 (cinci) zile din concediul individual de odihna din 2015.”

SLN – isi mentine propunerea exprimata.

Administratia – nu este de acord si isi mentine propunerea inaintata.

Rediscutare

- **Art. 110**

SLN – propune urmatorul cuprins al articolului, dupa cum urmeaza:

„(1) Pentru anul 2015 vor fi aplicate urmatoarele cresteri salariale:

- 01.01.2015 – 200 lei;

- 01.06.2015 – 100 lei.

(2) In prima saptamana a lunii septembrie 2015, se va acorda fiecarui salariat al societatii un bonus sub forma de tichete cadou, cu valoare cumulata de 300 lei.”

Administratia – isi va exprima punctul de vedere in cadrul sedintelor viitoare.

Rediscutare

- **Art. 142**

SLN – propune modificarea acestui articol, dupa cum urmeaza:

„Salariatii beneficiaza in cazul aflarii in incapacitate temporara de munca (concediu medical) de ajutoarele materiale prevazute de lege si de decontarea cheltuielilor pentru investigatii si examinari medicale, solicitate de medicul societatii sau medicul specialist.

Ziua pentru investigatia solicitata de medic sa fie considerata zi libera platita.

Tipuri de investigatii si examinari medicale: examinari oftalmologie - (indepartarea corpiilor straini cu localizare intraoculara).

Suportarea costurilor pentru:

a) un examen oftalmologic al ochilor și al vederii, pentru salariatii care acuza tulburari de vedere.

b) lentilele si ramele ochelarilor de vedere care se acorda la solicitarea salariatilor, conform recomandarilor medicale.”

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent.

Rediscutare

- **Anexa nr.4 – pct.2 Personal cu studii liceale, postliceale si scoala de maistri – nivel E3C**

SLN – propune modificarea a acestui punct, prin inlocuirea meseriilor „asistent medical” si „sora medicala”, cu activitatile de „asistent medical generalist” si „asistent medical generalist de grad principal”.

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent

Rediscutare



- **Anexa nr. 4 – pct. 2 (7) Muncitori calificati direct productivi – nivel C1B**

SLN – SLN – propune schimbarea de pe nivelul de salarizare C1B pe nivelul de salarizare C1AB a urmatoarelor activitati:

1. Muncitori calificati ce executa lucrari de lacatuserie, sudura si tubulatura din categoriile: saturare cu elemente de armare specifice stadiului tehnologic „pre-armare” a blocsectiilor componente ale compartimentului CM si ale magaziiilor de marfa.

2. Muncitori calificati in meseriile de lacatus si sudor din cadrul diviziei Outdoor ce executa operatiuni de instalare repere lacatuserie si tubulatura de evacuare gaze.

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent

Rediscutare

- **Anexa nr. 4 – pct. 2 (7) Muncitori calificati direct productivi – nivel C1D**

SLN – propune schimbarea de pe nivelul de salarizare C1D pe nivelul de salarizare C1C a urmatoarelor activitati:

1. „Muncitori calificati din cadrul diviziei Outdoor ce executa lucrari mecanice si electrice de tipul: operatii de montaj la bordul navelor.”

2. „Muncitori calificati ce executa operatiuni de confectie tubulatura si lucrari de tamplarie si izolatie la nave in constructie si reparatii.”

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent

Rediscutare

- **Anexa nr. 4 – pct. 2 (7) Muncitori calificati direct productivi – nivel C1D**

SLN – propune schimbarea de pe nivelul de salarizare C1D pe nivelul de salarizare C1B a urmatoarei activitati:

„Muncitori calificati din cadrul diviziei Outdoor ce executa lucrari mecanice si electrice din echipele de probe (Trial).”

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent

Rediscutare

- **Anexa nr. 4 – pct. 2 (7) Muncitori calificati direct productivi – nivel C1E**

SLN – propune schimbarea de pe nivelul de salarizare C1E pe nivelul de salarizare C1D a urmatoarei activitati:

„Muncitori calificati ce executa operatiuni de sortare/ paletizare si distribuire elemente componente ale structurilor de corp nave, prelucrari mecanice prin aschiere.”

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent

Rediscutare

- **Anexa nr. 4 – pct. 2 (8) Muncitori calificati – indirect productivi – nivel C2B**

SLN – propune eliminarea activitatii “muncitori calificati indirect productivi din cadrul diviziei Mecanic Sef ce executa operatiuni de: intretinere fabrica de acetilena” de pe nivelul de salarizare C2B.

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent.

Rediscutare

• **Anexa nr. 4 – pct. 2 (8) Muncitori calificati – indirect productivi – nivel C2B**

SLN – propune trecerea pe grila de salarizare C2A a urmatoarei activitati:
„Muncitori indirect productivi din cadrul diviziei Mecanic Sef ce executa operatiuni de: intretinere/ reparatii instalatii de ridicat.”

Administratia – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent.

Rediscutare

• **Anexa nr. 4 – pct. 2**

SLN – propune urmatoarele:

➤ Semnarea unui protocol de colaborare prin care partile, de comun acord, agreeaza urmatoarele:

➤ Acordarea unei indemnizatii de specializare lunare brute in cuantum de **150 lei** / persoana lunar (similar cu bonusul ce se acorda echipelor Seal Trial), pentru perioada anului **2015**, pentru salariatii care executa lucrari de „multi-skill” din cadrul urmatoarelor organizatii :

- **Outdoor Hull Divizion** / Outfitting Team - E/R 1; E/R 2; C/H 1; C/H 2
- **Outdoor Outfitting Divizion** / Electrical Team/Accommodation Team / PO & PE Pipe & S/O Group
- **Preoutfitting Divizion** / Preoutfitting & Painting-Fabrication /Install Team / Pipe Fabrication & Marshaling Group/CH install & Unit Module Fabrication
- **Indoor Division:**

In echipa maestrului Draghici Ion sunt 4 salariati sudori (Dumitru Ion-17465, Draghici Ion-7394, Mihalcut Ionel-15348, Miron Ion-20189) care sunt autorizati si efectueaza manevre cu grinda de 120 tf de intoarcere a panourilor pentru sudarea pe ambele parti. Datorita fluxului de productie, acestia fac zilnic manevre cu grinda respectiva.

- **Maintenance & Utility Division:** Urmatorii salariati din cadrul echipei de intretinere si reparatii macarale si poduri rulante, executa si alte meserii decat meseria de baza:

Nr.	Marca	Numele si prenumele	Meseria	Alte meserii practicate
1.	14472	Agavriloaei Marian	mecanic	Executa si lucrari de vopsitorie, lacatuserie, sudura-autogen+electric, motostivuatorist
2.	14829	Catrinescu Vasilica	lacatus-mecanic	Executa si lucrari de vopsitorie, sudura-autogen+electric, telelift.
3.	17087	Ivan Marius	vopsitor	Executa si lucrari de sudura-autogen+electric, mecanica, lacatuserie
4.	2503	Negrisan Victor	mecanic	Executa si lucrari de sudura-autogen+electric, lacatuserie, vopsitorie
5.	4171	Novac Stefan	l.c.n.	Executa si lucrari de sudura-autogen+electric, mecanica, vopsitorie
6.	2514	Ologu Gheorghe	macaragiu	Executa si lucrari de sudura-autogen+electric, mecanica, lacatuserie, vopsitorie, telelift.
7.	14498	Raican Petrus	lacatus mecanic	Executa si lucrari de sudura-autogen+electric, vopsitorie, motostivuatorist, telelift.
8.	9438	Soare Dumitru	lacatus mecanic	Executa si lucrari de sudura-autogen+electric, vopsitorie, telelift.
9.	14524	Tolea Danut	mecanic	Executa si lucrari de sudura-autogen+electric, lacatuserie, vopsitorie, motostivuatorist.

Motivare SLN: Art. 41 – Codul Muncii

(1) Contractul individual de muncă poate fi modificat numai prin acordul părților.[...]

(3) Modificarea contractului individual de muncă se referă la oricare dintre următoarele elemente:

- a) durata contractului;
- b) locul muncii;
- c) felul muncii;*
- d) condițiile de munca;
- e) salariul;
- f) timpul de munca și timpul de odihnă.

*Felul muncii reprezintă profesia, meseria sau funcția ce este exercitată de salariat în temeiul contractului individual de muncă.

Administrația – nu este de acord cu propunerea SLN.

Rediscutare**• Anexa nr.5 – Sporuri suplimentare – pct.3 (spor fidelitate)**

SLN – propune majorarea cuantumului sporului de fidelitate, după cum urmează:

- 600 lei → salariații cu 12 ani vechime neîntreruptă în companie;
- 300 lei → salariații cu vechime în Companie între 5 – 11 ani.

Administrația – propune majorarea cuantumului sporului de fidelitate, după cum urmează:

- 550 lei → salariații cu 12 ani vechime neîntreruptă în companie;
- 250 lei → salariații cu vechime în Companie între 5 – 11 ani.

SLN – agreează propunerea Administrației.

Agreat**• Anexa nr.6 – Regulament privind formarea profesională a salariaților – preambul**

Administrația – renunță la propunerea de modificare înaintată în ședințele anterioare și propune menținerea textului existent.

SLN – este de acord cu menținerea textului existent.

Agreat**• Anexa nr.6 – pct.9**

SLN – renunță la propunerea de modificare înaintată în ședințele anterioare și propune menținerea textului existent.

Administrația – este de acord cu menținerea textului existent.

Agreat**• Anexa nr.6 – pct. 10**

Administrația – renunță la propunerea de modificare înaintată în ședințele anterioare și propune menținerea textului existent.

SLN – este de acord cu menținerea textului existent.

Agreat**• Anexa nr.6 – pct.14**

SLN – renunță la propunerea de modificare înaintată în ședințele anterioare și propune menținerea textului existent.



Administratia – este de acord cu mentinerea textului existent.

Agreat

- **Anexa nr.13 – nota 6**

SLN – propune reformularea acestei note, dupa cum urmeaza:

„Distribuirea echipamentului de protectie (salopete) se va face in mod centralizat in luna aprilie - salopete de vara si in luna septembrie - salopete de iarna, iar in lunile octombrie si noiembrie se va distribui echipament de iarna constand in haina vatuita/geaca + vesta.”

Administratia – este de acord cu propunerea SLN.

Agreat

- **Anexa nr.13 – pct. 9, prelucrador prin aschiere**

SLN – propune completarea echipamentului cu „manusi de protectie anti intepatura”, cu o frecventa de acordare 1 pereche/12 luni.

Administratia – este de acord cu propunerea SLN.

Agreat

- **Anexa nr.14 – Cap.I, pct. A2**

Administratia – propune includerea „absentelor nemotivate” in cazurile de acordare proportionala a primei de Craciun.

SLN – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent.

Administratia – este de acord cu mentinerea textului existent.

Agreat

- **Anexa nr.14 – Cap.II, pct. A2**

Administratia – propune includerea „absentelor nemotivate” in cazurile de acordare proportionala a primei de Paste.

SLN – nu este de acord si doreste mentinerea textului existent.

Administratia – este de acord cu mentinerea textului existent.

Agreat

- **Anexa nr.15 – Cap.I – Bilete de tratament – pct.D**

SLN – propune majorarea valorii maxime suportate de societate pentru un bilet de tratament de la 600 lei la 650 lei.

Administratia – nu este de acord cu propunerea inaintata de catre SLN si propune mentinerea textului existent.

SLN – este de acord cu propunerea Administratiei de mentinere a valorii de 600 lei a biletului de tratament.

Agreat



- **Anexa nr.15 – Cap.II – Bilete de odihna**

SLN – propune modificarea pct. 1 si 2, dupa cum urmeaza:

„1. Anual vor beneficia de bilete de odihna un numar de 1000 de persoane.

2. Valoarea maxima a biletului de odihna suportat de Companie este de 650 lei, pentru o perioada de minim 3 (trei) zile de concediu de odihna.”

Administratia – isi mentine propunerea inaintata in sedintele anterioare.

Rediscutare

- **Anexa nr.15 – Cap.II – Procedura-detalii pct.2**

SLN – propune completarea criteriului „disciplina”, dupa cum urmeaza:

„Disciplina (fara absente nemotivate si sanctiuni cu exceptia avertismentului, in ultimele 12 luni).”

Administratia – doreste mentinerea textului existent.

SLN – este de acord cu propunerea Administratiei de mentinere a textului existent.

Agreat

- **Anexa nr. 18, pct. 3.4**

Administratia – propune mentinerea textului existent, in deplina corelatie cu propunerile de modificare de la pct.3.9.5.

SLN – agreeaza propunerea Administratiei.

Agreat

- **Anexa nr. 18, pct. 3.8**

SLN – propune completarea criteriului „policalificare”, dupa cum urmeaza:

„Policalificare – intr-o alta meserie de baza specifica santierului (lacatusi, sudori, tubulatori, electricieni, mecanici, vopsitori, sablatori, macaragii, zincatori, prelucratori prin aschiere, etc.)”

Administratia – propune completarea criteriului policalificare doar cu meseriile de „zincator” si „prelucator prin aschiere”.

SLN – agreeaza propunerea Administratiei de completare a criteriului „policalificare” cu meseriile „zincator” si „prelucator prin aschiere”.

Agreat

- **Anexa nr. 18, pct. 3.9.5**

Administratia – propune reformularea pct. 3.9.5, dupa cum urmeaza:

„3.9.5. Acest criteriu se aprecieaza proportional cu numarul de ani vechime in DMHI.

- a) 3 ani sau mai putin: 50 puncte;
- b) 4 – 6 ani: 70 puncte;
- c) 7 – 9 ani: 80 puncte;
- d) 10 – 11 ani: 90 puncte;
- e) 12 ani sau mai mult: 100 puncte.”

SLN – este de acord cu noua propunere inaintata de Administratie.

Agreat



- **Anexa nr. 18, pct. 3.13**

Administratia – propune mentinerea textului existent, in deplina corelatie cu propunerile de modificare de la pct.3.9.5.

SLN – agreeaza propunerea Administratiei.

Agreat

- **Anexa nr. 18 – pct.4 Mentioni**

Administratia – propune completarea punctului 4 – Mentioni cu un nou alineat, dupa cum urmeaza:

„(3) Contestarea rezultatului ierarhizarii se face in termen de maxim 10 zile de la afisarea rezultatelor.”

SLN – propune completarea punctului 4 – Mentioni cu un nou alineat, dupa cum urmeaza:

„(3) Contestarea rezultatului ierarhizarii se face in termen de maxim 10 (zece) zile de la afisarea rezultatelor, concomitent in toata societatea.”

Administratia – propune modificarea punctului 2 si completarea cu un nou alineat – (3), dupa cum urmeaza:

„(2) Rezultatele reevaluarilor pe grupe de aptitudini se vor afisa concomitent in tot santierul in termen de 5 (cinci) zile lucratoare de la finalizare.

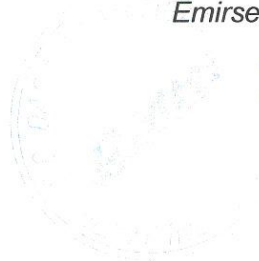
(3) Contestarea rezultatului ierarhizarii se face in termen de maxim 10 (zece) zile lucratoare de la afisarea rezultatelor.”

SLN – agreeaza propunerea Administratiei.

Agreat

Prezentul proces verbal contine un numar de 8 (opt) pagini si a fost intocmit in 3 (exemplare) originale, cate unul pentru fiecare parte, plus unul pentru depozitar (ITM Constanta).

ADMINISTRATIE,
Daewoo Mangalia Heavy Industries
Emirseit Sinan



SINDICAT,
Sindicatul Liber "Navalistul"
Marin Florian

